



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2024



SOMMAIRE

ÉDITO	4
UN GROUPE ET DES SOCIÉTÉS COMPLÉMENTAIRES	6
LES MEMBRES DU COMITÉ DE DIRECTION	10
ALTYN, UN GROUPE AU SERVICE DE LA PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE DES BÂTIMENTS ET DES TERRITOIRES	11
LES FAITS MARQUANTS SUR L'ANNÉE 2024	12
ALTYN, 10 FILIALES COMPLÉMENTAIRES	14
ALTEREA	14
OMNIA Ingénierie	15
A2MO	16
OMNIA Numérique	17
DUJARDIN	18
BECIA	19
CYRISEA	20
AVELTYS	21
ALTERESCO	22
REVALIO	23
AGIR - VISION STRATÉGIQUE ET DÉMARCHE RSE	25
Plan stratégique 2023 - 2027 : Quelles avancées sur 2024 ?	26
ALTYN est groupe à mission	28
Une politique RSE Interne ambitieuse et impliquante	30
DÉVELOPPER - UN GROUPE QUI INNOVE ET S'ENGAGE	33
La Direction des Métiers : un pôle d'experts assurant la transformation des métiers d'ALTYN	34
La Direction du développement : notre méthode pour accélérer la transition énergétique de nos clients	36
La formation : une préoccupation centrale du groupe	39
La satisfaction client : une donnée au cœur de notre stratégie commerciale	40
L'engagement de résultats comme objectif	42
RÉHABILITER - ACTEUR INCONTOURNABLE DE LA RÉHABILITATION	45
Une maîtrise historique de la réhabilitation	46
Précurseur de la massification de la rénovation énergétique	49
FÉDÉRER - FÉDÉRATEUR DE TALENTS	51
ALTYN, un groupe aux multiples talents !	52
PERFORMER - UNE PERFORMANCE CROISSANTE DANS LE TEMPS	57
Les chiffres financiers et extra-financiers 2024	58

Édito



Alban LAPIERRE

Président d'ALTYN

Quel bilan faites-vous de l'année 2024 ?

En 2024, ALTYN a continué de centrer son activité sur les marchés porteurs de la réhabilitation énergétique. De nouvelles offres, comme le déploiement du photovoltaïque dans nos projets, la massification de la rénovation énergétique ou encore la mise en avant de solutions de financement, ont donné une nouvelle dynamique au groupe.

L'acquisition de trois nouvelles filiales A2MO, OMNIA Ingénierie et OMNIA Numérique au sein du groupe a également marqué l'année 2024, renforçant ainsi nos expertises métiers sur le pôle Ingénierie & Conseil. Elles apportent des expertises nouvelles et complémentaires à celles du groupe ALTYN notamment dans les domaines de la santé et du médico-social ainsi que sur la construction de projets de grande envergure, le BIM et la digitalisation.

Enfin, l'année fut également l'occasion de fêter nos 20 ans et de remercier l'ensemble de nos collaborateurs pour leur engagement autour d'un événement convivial et festif, le Festiv'ALTYN. Nous avons pu créer un véritable moment de cohésion et de souvenirs inoubliables.

Quel regard portez-vous sur la performance globale du groupe ?

En 2024, le groupe a enregistré une croissance de près de 15 % de son chiffre d'affaires. Chaque filiale a activement participé à la croissance organique d'ALTYN. Grâce à l'efficacité des équipes et à une gestion rigoureuse de la performance financière, le groupe a pu maintenir une rentabilité solide. Si les métiers matures ont soutenu la performance financière en 2024, l'avenir d'ALTYN reposera sur l'efficacité de chaque pôle métier. C'est pourquoi des investissements sont déjà engagés et continueront de l'être au sein des entités plus récentes, afin de renforcer les compétences des équipes et d'améliorer la performance opérationnelle.

ALTYN, historiquement engagé en matière de responsabilité sociétale et environnementale, place également la performance extra-financière au cœur de sa stratégie. En 2024, grâce à une politique RSE ambitieuse, le groupe a œuvré pour ancrer cette culture dans toutes les fonctions et à tous les niveaux hiérarchiques. Une Direction dédiée à la RSE a ainsi été créée pour renforcer les initiatives sur ce sujet. Les premiers succès sont déjà visibles, notamment avec l'obtention du statut de Société à Mission et la labellisation LUCIE pour le groupe. Dans les années à venir, le groupe s'engagera à faire évoluer ses métiers et ses méthodes afin de proposer des solutions toujours plus impactantes pour ses clients et ses parties prenantes.

Justement, quelles sont les ambitions d'ALTYN pour 2025 ?

ALTYN aspire à être la première ESCO (Energy Service Company ; Société de Services en Efficacité Énergétique) indépendante de France. Cette ambition traduit notre volonté de devenir le partenaire énergétique de référence pour nos clients en leur fournissant des solutions sur mesure pour améliorer leur efficacité énergétique, réduire leurs coûts et leur empreinte environnementale, tout en offrant des modèles de financement innovants et des garanties de performance.

Nous souhaitons poursuivre notre rythme de croissance actuel en concentrant les efforts sur des métiers et des territoires choisis. Nous souhaitons également ancrer notre positionnement sur l'ensemble de la chaîne de valeur de la réhabilitation énergétique des bâtiments. La capacité du groupe à promouvoir au sein de son offre un engagement de résultats repose effectivement sur sa maîtrise des principales étapes du cycle de vie d'un bâtiment. Ce développement se matérialisera par des acquisitions ciblant des activités à forte valeur ajoutée et porteuses de croissance à long terme. À titre d'exemple, l'acquisition d'A2MO est venue consolider l'expertise d'ALTYN sur plusieurs missions de conseil et d'assistance à maîtrise d'ouvrage : stratégie immobilière, programmation, ainsi que la conduite d'opérations.

En parallèle, ALTYN a également bâti ex nihilo plusieurs offres de financement de la réhabilitation énergétique : AMO Financement, AMO MGP-PD et tiers-financement d'opérations. Ces nouvelles prestations seront massivement déployées à partir de 2025 afin de faciliter le passage à l'action de nos clients.

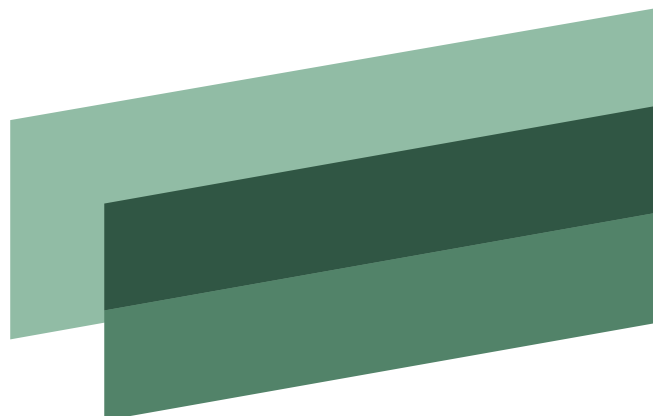
Pouvez-vous nous dire quelques mots sur le secteur du bâtiment actuellement marqué par des défis économiques et des mutations importants ?

Le secteur du bâtiment fait face en effet à des défis économiques et environnementaux majeurs, dans un contexte où La Fédération Française du Bâtiment (FFB) prévoit une baisse de 5,6 % de l'activité en 2025, avec un effondrement des marchés de la construction neuve et un ralentissement de la rénovation.

D'une part, les exigences de la RE2020 imposent une transformation radicale dans le secteur, notamment l'intégration de matériaux biosourcés, le développement de bétons bas carbone et l'utilisation de technologies plus écologiques. L'innovation technologique, notamment l'industrialisation et la numérisation des processus de construction, devient un levier stratégique pour le secteur.

D'autre part, le modèle de statut d'entreprise à mission séduit de nombreuses PME et ETI, et pourrait devenir un atout compétitif en intégrant des objectifs sociaux et environnementaux dans la stratégie des entreprises.

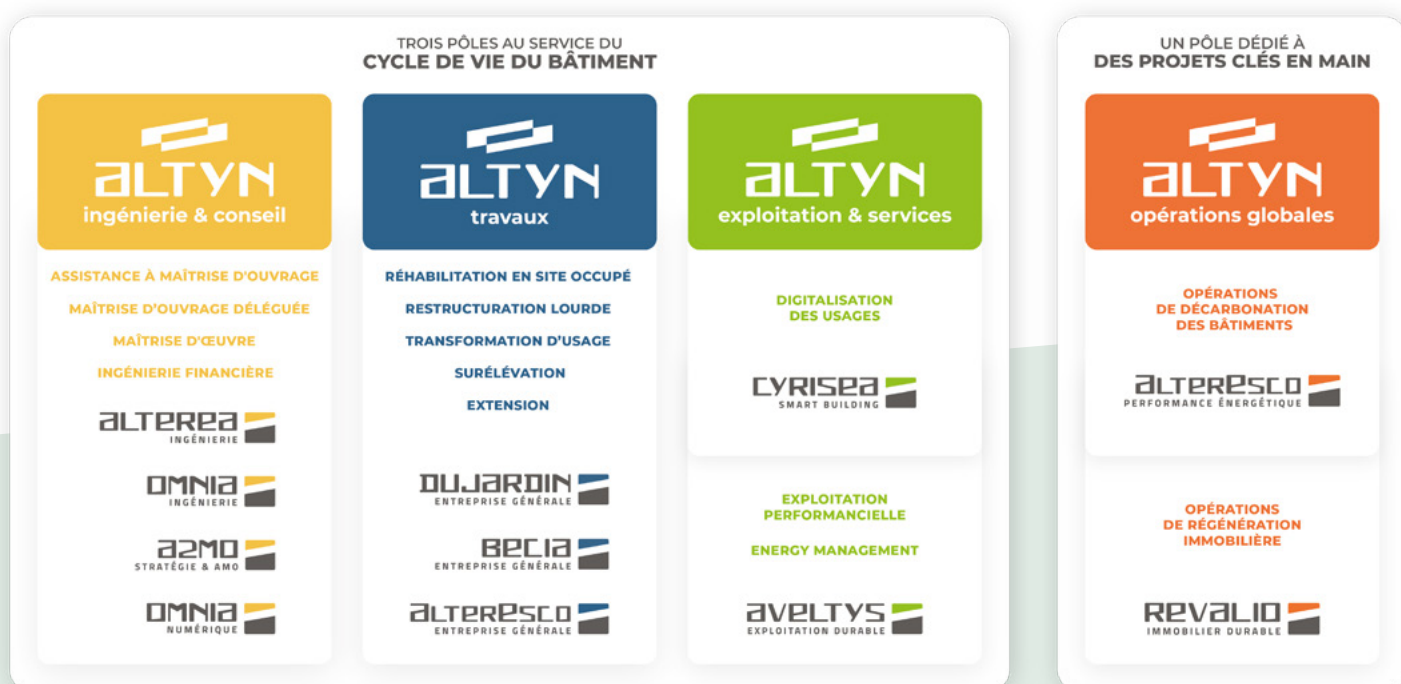
Dans ce contexte, le positionnement disruptif d'ALTYN est une force. Nous devons anticiper les défis de 2030, renforcer notre résilience et assurer une trajectoire de développement pérenne en lien avec les enjeux moteurs de notre secteur.



Un groupe et des sociétés complémentaires qui couvrent l'ensemble de la chaîne de valeur du bâtiment.

ALTYN, Société de Services en Efficacité Énergétique (Energy Service Company – ESCO), conçoit, réalise, finance, exploite des solutions visant à améliorer la performance énergétique et à décarboner le patrimoine immobilier (résidentiel, tertiaire, bureaux, santé, etc.) de ses clients publics et privés.

Le groupe est structuré autour de **4 pôles métiers** dont les filiales sont capables d'intervenir à toutes les étapes d'un projet d'efficacité énergétique.





L'INGÉNIERIE COMPLÈTE AU SERVICE DE BÂTIMENTS PERFORMANTS ET ATTRACTIFS



ALTEREA et OMNIA Ingénierie accompagnent leurs clients pour la transition énergétique, environnementale et numérique des bâtiments et des territoires. En tant qu'ingénieristes de l'énergie, ils réalisent des missions de conseil, d'assistance à maîtrise d'ouvrage, d'assistance technique à maîtrise d'ouvrage et de maîtrise d'œuvre.



Spécialiste de l'usage et des opérations complexes, A2MO assiste et accompagne les maîtres d'ouvrage en stratégie immobilière et patrimoniale, programmation et management d'opérations.



OMNIA Numérique s'adresse aux acteurs de la construction et de l'immobilier et intervient sur des missions d'assistance à maîtrise d'ouvrage BIM, de conseil en stratégie BIM et de BIM & CIM Management, ainsi qu'en Synthèse BIM.



LA MISE EN ŒUVRE DE PROJETS DE RÉHABILITATION DURABLE



Les entreprises générales de travaux du groupe sont spécialisées en opérations de restructuration lourde, réhabilitation en site occupé, transformation d'usage, extension et surélévation Tout Corps d'État (TCE). Leur ancrage territorial (Île-de-France, Grand Ouest, Hauts-de-France) garantit réactivité et expertise dans la mise en œuvre des projets.



L'EXPLOITATION ET LE PILOTAGE DES BÂTIMENTS AU SERVICE DE LA PERFORMANCE



CYRISEA est intégrateur de systèmes digitaux (Gestion Technique du Bâtiment GTB) liés à la performance énergétique et environnementale des bâtiments.



AVELTYS est spécialiste de l'exploitation performancielle des bâtiments. À travers le commissionnement, la mise au point, l'exploitation avec garanties de performance et l'Energy Management, AVELTYS amène les bâtiments à leur plus haut niveau de performance énergétique, technique et serviciel.



UN INTERLOCUTEUR UNIQUE POUR LES PROJETS CLÉS EN MAIN



ALTERESCO est un ensemblier spécialisé dans la rénovation énergétique des bâtiments, qui mobilise les compétences des filiales du groupe ALTYN pour répondre aux besoins spécifiques de chaque projet. ALTERESCO intervient en massification de la rénovation avec engagement de résultat au travers de Contrats de Performance Énergétique (CPE).



REVALIO intervient, avec la même logique, dans le cas de projets de régénération immobilière pour revaloriser le patrimoine existant notamment à travers la transformation d'usage et la surélévation.

Un positionnement complet sur l'ensemble de la chaîne de valeur qui favorise le cross selling

La proposition de valeur d'ALTYN repose sur le fait que le groupe intervient sur toutes les étapes (conseil, ingénierie, travaux, exploitation-maintenance) de la vie d'un bâtiment.

Un exemple significatif est **l'offre globale de réhabilitation pour la VILLE DE PANTIN portée par ALTERESCO** avec plusieurs filiales dans leur domaine de spécialisation : ALTEREA pour la conception, CYRISEA pour la GTB et le smartbuilding, BECIA pour les travaux et AVELTYS en exploitation.

Autre exemple, **l'offre d'Energy Management est portée par AVELTYS au sein du groupe** : un accompagnement auquel peut s'ajouter l'expertise d'ALTEREA en conseil et/ou CYRISEA en intégration GTB multisites.



Pour
en savoir +
sur le projet



RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE SELON LA DÉMARCHE ENERGIESPRONG DES 251 LOGEMENTS DE LA RÉSIDENCE GEORGES GAUTHIER AU MANS (72) POUR SARTHE HABITAT.

Mandataire

ALTERESCO

Architecte

FLORET-SCHEIDE ARCHITECTES

BET TCE

ALTEREA

GTB / ENERGY MANAGEMENT

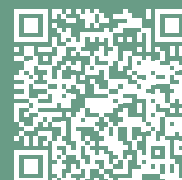
CYRISEA / ALTEREA

EXPLOITATION / MAINTENANCE

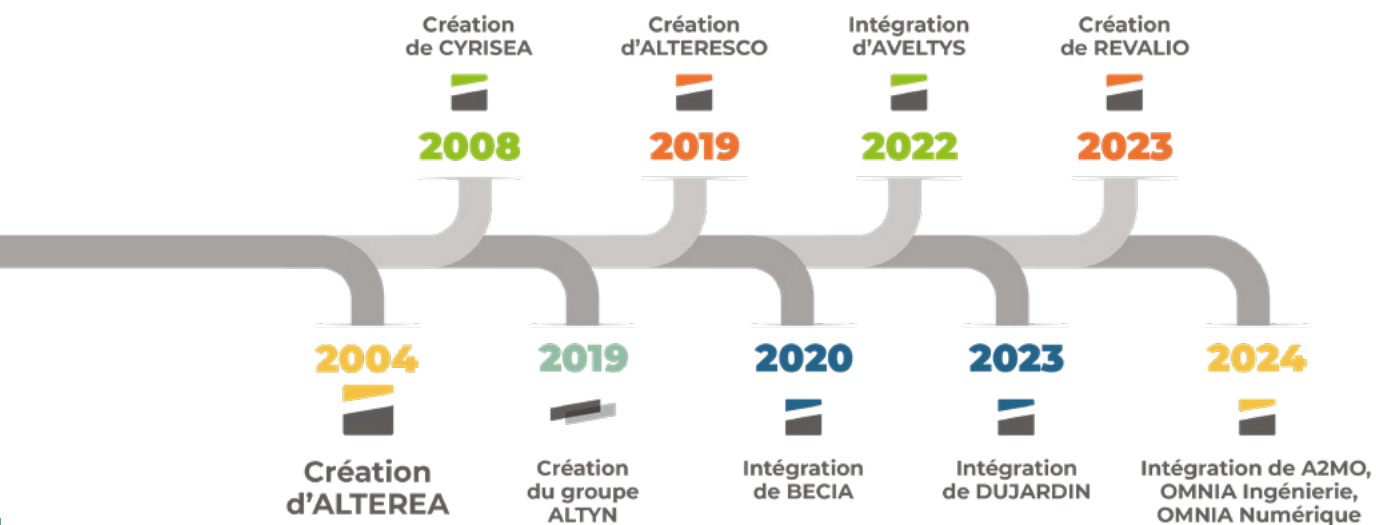
AVELTYS



Pour
en savoir +
sur le projet



| ALTYN, de la création d'ALTEREA à aujourd'hui



Intervention

sur une large gamme de leviers pour limiter les consommations énergétiques et les émissions de gaz à effet de serre des bâtiments.

Organisation

alternative et agile, avec intégration de savoir-faire pluridisciplinaires offrant des solutions globales et efficaces.

Mise en œuvre

de méthodes et d'outils favorisant l'efficacité, dans le but de garantir les performances et de s'engager auprès des clients.

Indépendance

pour être en mesure de proposer systématiquement les solutions les plus adaptées aux besoins des clients.

Innovation

des services et des techniques : nouveaux modes de financement : Contrat de Performance Énergétique (CPE) tiersfinancé, Marché Global de Performance à Paiement Différé (MGP-PD), solutions ENR, massification de la rénovation énergétique...

Les membres du Comité de Direction



**Alban
LAPIERRE**
*Président
d'ALTYN*



**Cyril
VILLEMAIN**
*Directeur général
d'ALTYN, d'ALTEREA,
d'OMNIA Ingénierie
et d'OMNIA
Numérique*



**Jérôme
CARON**
*Directeur
administratif
et financier
d'ALTYN*



**Émilie
GAUTHIER**
*Directrice
des services
partagés
finance d'ALTYN*



**Maxime
COUDRAY**
*Directeur du
développement
d'ALTYN*



**Pervenche
D'AUDIFFRET**
*Directrice
des métiers
d'ALTYN*



**Jérôme
GIMENEZ**
*Directeur
des ressources
humaines
d'ALTYN*



**Ludovic
JACOB**
*Directeur
des systèmes
d'information
et du numérique
d'ALTYN*



**Sophie
LAPIERRE**
*Directrice de
la communication /
marketing
et de la RSE d'ALTYN*



**Elisabeth
LÉCUREUIL**
*Directrice
générale
d'A2MO*



**Alexandre
OUDIN**
*Directeur
général
de BECIA*



**Stéphane
DUFRESNE**
*Directeur
général
de DUJARDIN*



**Florent
DEROCHE**
*Directeur
général
de CYRISEA*



**Florence
CINOTTI**
*Directrice
générale
d'AVELTYS*



**Jérémie
ROBERT**
*Directeur
général
d'ALTERESCO*



**Sébastien
DEOTTO**
*Directeur
général
de REVALIO*

ALTYN, un groupe au service de la performance énergétique des bâtiments et des territoires

ALTYN est un groupe indépendant engagé dans le conseil, l'ingénierie, les services et les travaux liés à la transition énergétique, environnementale et numérique des bâtiments et des territoires.

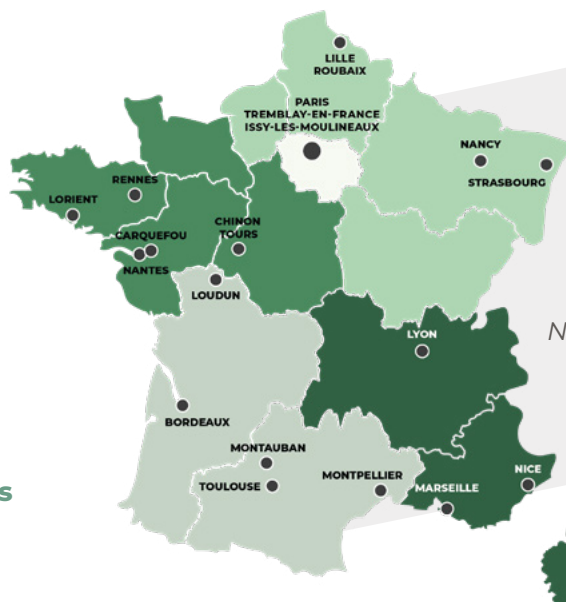
20
années
d'engagement
au service
de ses clients

124 M€
de chiffre d'affaires
(2024)

772
collaborateurs
fin 2024

36
ans de
moyenne
d'âge

23
nationalités
différentes



21

implantations
opérationnelles,
Nantes, le siège social

+1 000
clients privés et publics
répartis sur 4 secteurs



HABITAT



TERTIAIRE
PUBLIC



TERTIAIRE
PRIVÉ



SANTÉ

Les valeurs

L'ENGAGEMENT

Convaincre et aller jusqu'au bout pour :

- La transition énergétique, environnementale et numérique.
- Nos équipes et nos clients.
- Des résultats mesurables et garantis.



L'ÉTHIQUE

Éclairer et mobiliser au travers de :

- Nos convictions.
- Notre indépendance.
- La transparence dans nos relations.



L'EXIGENCE

Accompagner et innover dans :

- Nos méthodes et process de travail.
- Le pilotage de nos projets.
- Les objectifs à atteindre.



L'EMPATHIE

Écouter et rassurer :

- Au sein de nos équipes, une vraie cohésion, de la solidarité et de la bienveillance.
- auprès de nos clients et partenaires, une véritable écoute et beaucoup de pédagogie.



Les faits marquants sur l'année 2024

Création de l'Association française de la Performance Énergétique Mesurée et Vérifiée

ALTYN, un des membres fondateurs et présent au conseil d'administration de l'Association française de la Performance Énergétique Mesurée et Vérifiée (APEMEVE), s'engage aux côtés d'acteurs majeurs dans la mesure de la performance énergétique réelle. L'objectif de cette association est de promouvoir les bonnes pratiques pour le bâtiment et l'industrie.

Le Festiv'ALTYN, une expérience grandeur nature pour les 20 ans !

Les 31 mai et 1^{er} juin 2024, tous nos collaborateurs ont été conviés à vivre un événement exceptionnel à l'occasion des 20 ans du groupe : le Festiv'ALTYN ! Pendant deux jours, l'ambiance festive d'un véritable festival de musique a envahi les lieux, avec plus de 8 concerts et des animations rythmées.

Le Festiv'ALTYN a offert une expérience grandeur nature avec des activités pour tous : jeux de plein air, tyrolienne, structures gonflables, sans oublier les animations du Collectif Toto Black, des concerts live et une variété de foodtrucks pour ravir toutes les papilles. Ce fut un véritable moment de cohésion et de souvenirs inoubliables.



Le projet Petit Musc : lauréat du Prix Régional de la Construction Bois 2024

Le 20 juin, BECIA a pris part à la cérémonie de remise du Prix Régional de la Construction Bois 2024, organisée par FIBOIS Île-de-France. BECIA a eu l'honneur d'être récompensé dans la catégorie « Réhabiliter des logements » pour le projet de surélévation en bois et béton de chanvre du bâtiment, situé rue du Petit Musc à Paris dans le 4^{ème} arrondissement, avec Paris Habitat.



Arrivée d'A2MO, OMNIA Ingénierie et OMNIA Numérique au sein du groupe ALTYN

En juillet, le groupe ALTYN a fait l'acquisition de trois nouvelles entreprises : A2MO, OMNIA Ingénierie et OMNIA Numérique. Les savoir-faire et les activités développés par ces trois nouvelles filiales sont en cohérence avec le plan stratégique du groupe ALTYN, renforçant ainsi les expertises métiers de son pôle Ingénierie & Conseil en générant de la valeur durable pour les bâtiments et les territoires.



EcoVadis : AVELTYS obtient une médaille d'or

AVELTYS procède chaque année à un examen approfondi de ses pratiques

RSE avec la plateforme d'évaluation internationale EcoVadis. **Soit 21 critères RSE répartis sur trois thèmes :** Environnement, Social et Droits Humains et Éthiques.

Cette année, AVELTYS est fier d'avoir obtenu une médaille d'or avec un score de 76/100, et se positionne parmi les 5% des meilleures entreprises évaluées par EcoVadis !

Séminaire 2024 : les managers d'ALTYN unis pour renforcer la cohésion et l'engagement

Les 10 et 11 octobre, les managers du groupe ALTYN se sont retrouvés à Saint-Brévin-l'Océan (44) pour la 3^{ème} édition du séminaire annuel, un moment dédié à l'échange, à la réflexion et à la cohésion. Après une plénière d'ouverture menée par Alban LAPIERRE et Cyril VILLEMAIN, trois ateliers ont structuré les échanges de la journée du jeudi. Le vendredi matin a offert un moment unique à bord du voilier Le Français, un superbe trois-mâts géré par l'association Les Témoins Polaires. Les managers ont pu profiter d'un cadre exceptionnel pour aborder des enjeux de la RSE et approfondir leur réflexion sur la trajectoire de la Société à Mission.

Ces deux journées, placées sous le signe du partage et de l'engagement, ont renforcé les liens et la dynamique de la communauté managériale.



Nouvelle Charte Éthique ALTYN

Dans le cadre de ses engagements RSE, ALTYN a mis en place une nouvelle Charte Éthique. L'éthique fait partie des 7 piliers de la RSE (label LUCIE référentiel ISO26000) qui est un enjeu clé pour le groupe.

Cette charte est le reflet des valeurs fondamentales et de la volonté de promouvoir un environnement de travail respectueux, transparent et responsable. Elle constitue le socle commun des entités du groupe ALTYN et énonce les 10 grands principes qui lui sont propres.

ALTYN DIRECT, une conférence digitale innovante

Le 15 novembre s'est déroulée la conférence digitale « ALTYN Direct », avec Alban LAPIERRE et Cyril VILLEMAIN. Les dirigeants du groupe se sont exprimés auprès de l'ensemble des collaborateurs sur les faits marquants et les grands projets de 2024, tout en partageant les perspectives pour l'année 2025.



Nouveau siège pour ALTYN à Nantes

Les 25 et 26 novembre, le siège d'ALTYN a déménagé dans de nouveaux locaux modernes et spacieux, situés sur l'île de Nantes. Baptisé « AURORE », ce nouveau site rassemble les équipes des entités ALTEREA, A2MO, OMNIA Numérique, ALTERESCO, REVALIO ainsi que les Directions fonctionnelles d'ALTYN et propose un espace de travail optimisé et convivial, en phase avec la dynamique de croissance du groupe.



Les soirées d'hiver 2024

Pour célébrer la fin de l'année, des soirées ont été organisées dans les différentes villes abritant nos agences et filiales. Ces moments conviviaux ont une nouvelle fois permis de renforcer la cohésion et de réunir les équipes dans un esprit festif.



Une participation active sur les salons !

Afin de se rapprocher de ses clients et de renforcer ses activités, ALTYN a pris part en 2024 à plusieurs salons incontournables de son secteur d'activité. L'année a commencé avec le MIPIM à Cannes puis le Congrès HLM de l'USH à Montpellier en septembre et s'est terminée en décembre avec le salon de référence de l'industrie immobilière française (SIMI) à Paris.





Ingénierie et conseil pour la transition énergétique et environnementale.

Ingénieuriste de l'énergie et du bâtiment, ALTEREA accompagne ses clients pour la transition énergétique, environnementale et numérique des bâtiments et des territoires.

ALTEREA a acquis au fil des années une compréhension exhaustive des besoins des différentes typologies de bâtiments au travers de missions de conseil et d'ingénierie en tous corps d'état.

La vision

En 2024, ALTEREA a renforcé son développement stratégique en consolidant ses trois métiers clés : Conseil & Études, Assistance à Maîtrise d'Ouvrage et Maîtrise d'Œuvre. Parmi les priorités pour 2025, ALTEREA, avec l'appui du groupe, mettra un accent particulier sur le financement de la rénovation avec notamment le développement des Contrats de Performance Énergétique (CPE) tiers-financés ou des Marchés Globaux de Performance à Paiement Différé (MGP-PD). L'accélération de la transition énergétique des bâtiments via le photovoltaïque et l'accompagnement de ses clients dans le respect des échéances du Décret Tertiaire sont également des priorités.

Cyril VILLEMMAIN

Directeur
général d'ALTYN et
d'ALTEREA

Les métiers

ALTEREA intervient sur 3 métiers s'inscrivant dans un cycle d'amélioration continue des bâtiments :

CONSEIL & ÉTUDES

Définir la stratégie et piloter la performance énergétique et environnementale des bâtiments et territoires.

ASSISTANCE À MAÎTRISE D'OUVRAGE (AMO)

Porter les projets de réhabilitation et de construction au meilleur niveau de performance énergétique et environnementale.

MAÎTRISE D'ŒUVRE (MOE)

Proposer une ingénierie complète et innovante pour concevoir et réhabiliter les ouvrages en garantissant leur performance.



ALTEREA est doté d'une Garantie de Performance Énergétique Réelle (GPE-R) pour ses projets de maîtrise d'œuvre. Proche d'un Contrat de Performance Énergétique au niveau de l'ingénierie, cette offre innovante et disruptive assure la maîtrise des méthodes et process de garantie de résultats énergétiques, couverts par une solution d'assurance inédite sur le marché.

2004

Création
d'ALTEREA

2022

ALTEREA devient
Société à Mission

379

collaborateurs
fin 2024

43,5M€

de chiffre d'affaires
(2024)

8

implantations

Nantes, Paris, Lille, Bordeaux, Lyon,
Strasbourg, Marseille et Toulouse

4

typologies de clients

Habitat, Tertiaire Privé,
Tertiaire Public et Santé

800 000

m² de surface livrée
en réhabilitation

en 2024



BET spécialisé sur l'ATMO et la MOE de projets neufs et complexes.

OMNIA Ingénierie accompagne ses clients en MOE sur toutes natures de projets en construction et restructuration lourde et en Assistance Technique à Maîtrise d'Ouvrage (ATMO) avec une spécialisation dans le secteur santé sur les projets de grande ampleur. En 2024, OMNIA Ingénierie rejoint le groupe ALTYN et vient renforcer son pôle ingénierie.

La vision

En 2025, OMNIA Ingénierie s'inscrit pleinement dans une dynamique de consolidation et de développement. Fortement ancrée sur ses territoires historiques du Poitou-Charentes et du Centre-Val de Loire, l'entreprise continue de renforcer ses liens locaux tout en s'ouvrant à de nouvelles opportunités hors territoire, notamment à travers des collaborations étroites avec ALTEREA et les autres filiales du groupe.

Cette coopération inter-entreprises permet de faire perdurer des partenariats solides avec des architectes et de mutualiser les expertises pour répondre à des projets plus ambitieux et transversaux. Dans cette logique de croissance partagée, OMNIA Ingénierie ambitionne également de développer des synergies commerciales pour proposer des offres globales, cohérentes et à forte valeur ajoutée. Par ailleurs, l'entreprise s'engage pleinement dans une démarche RSE ambitieuse et structurée et sera certifiée Lucie courant 2025.



Emmanuel CUQ
Directeur Opérationnel
d'OMNIA Ingénierie

Les métiers

Spécialiste Fluides, Environnement et Énergie
OMNIA Ingénierie intervient sur les missions suivantes :

- **AUDITS ET DIAGNOSTICS**
- **ASSISTANCE TECHNIQUE À MAÎTRISE D'OUVRAGE (ATMO)**
sur des prestations allant de la faisabilité à l'exploitation.
- **MAÎTRISE D'ŒUVRE COMME BUREAU D'ÉTUDES TECHNIQUES (MOE BET)**
en conception et travaux.

1981
Création
du BET POURREAU

2023
BET POURREAU
devient
OMNIA Ingénierie

2024
OMNIA Ingénierie
rejoint le groupe
ALTYN

16
collaborateurs
fin 2024

1,7M€
de chiffre d'affaires
(2024)

+ 1 500
Références

1
implantation
à Loudun



Spécialiste de l'usage et des opérations complexes, A2MO assiste les maîtres d'ouvrage en stratégie immobilière et patrimoniale, programmation et management d'opérations.

Depuis 30 ans, A2MO accompagne la maîtrise d'ouvrage dans la conception et la réalisation de projets immobiliers.

En 2024, A2MO rejoint le groupe ALTYN, afin de poursuivre son développement. Sa volonté première est d'assurer à la maîtrise d'ouvrage la garantie d'un projet abouti répondant aux objectifs fixés.

A2MO s'engage auprès des maîtres d'ouvrage des secteurs santé & médico-social, tertiaire, sûreté et enseignement, afin de garantir la maîtrise des principaux enjeux d'un projet immobilier : performance d'usages, environnementale, énergétique, sociétale et financière. A2MO met en place des équipes expérimentées et adaptées pour chaque projet permettant un accompagnement sur-mesure et une collaboration de proximité.



La vision

2025 est une année charnière pour A2MO. Nous construisons l'avenir avec la mise en place de notre projet d'entreprise pour les 5 prochaines années dont l'objectif sera de conforter et développer notre position d'acteur majeur sur le marché de la stratégie immobilière et de l'AMO.

Pour renforcer notre accompagnement de proximité auprès de la maîtrise d'ouvrage, nous développerons davantage notre ancrage territorial avec l'ouverture de nouvelles agences.

Enfin, nous allons poursuivre de manière engagée notre démarche de transition écologique et sociétale, en interne au niveau de nos métiers, et dans l'accompagnement de nos maîtres d'ouvrage.

**Elisabeth
LECUREUIL**

Directrice générale
d'A2MO



Les métiers

- STRATÉGIE IMMOBILIÈRE
- GESTION DE PATRIMOINE IMMOBILIER
- PROGRAMMATION ET ASSISTANCE À MAÎTRISE D'USAGE (AMU)
- MANAGEMENT D'OPÉRATIONS

1995

Création
d'A2MO

2024

A2MO rejoint
le groupe ALTYN

85

collaborateurs
fin 2024

13M€

de chiffre d'affaires
(2024)

+ 2000

références

10

implantations
en France



Conseil en transformation numérique et accompagnement de projets immobiliers grâce au BIM.

OMNIA Numérique est une entreprise spécialisée en stratégie et management de projets par le BIM. En 2024, OMNIA Numérique rejoint le groupe ALTYN et vient renforcer le pôle Ingénierie & Conseil d'ALTYN.

La vision



En 2025, nous souhaitons faire d'OMNIA Numérique une marque reconnue pour la qualité de ses missions BIM, son expertise et son innovation, tout en assurant une croissance durable. Dans cette optique, nous développons une offre commerciale innovante intégrant le conseil, et mettant l'accent sur la transition numérique et la valorisation des données.

L'objectif : assurer à OMNIA Numérique un positionnement différenciant, afin d'accentuer la notoriété de l'entreprise pour qu'elle devienne un acteur incontournable du BIM dans le bâtiment.



Pervenche D'AUDIFFRET

*Directrice
des métiers
d'ALTYN*



Les métiers

Les missions d'OMNIA Numérique s'articulent autour de 4 domaines :

- AMO BIM
- CONSEIL EN STRATÉGIE BIM
- BIM & CIM MANAGEMENT
- SYNTHÈSE

2014

Création
de BIMtech

2023

BIMtech devient
OMNIA Numérique

2024

OMNIA Numérique
rejoint le groupe ALTYN

10

experts en BIM
fin 2024

930K€

de Chiffre d'affaires
(2024)

1

implantation
à Nantes



Le spécialiste travaux au service de vos projets de réhabilitation dans les Hauts-de-France.

Créé en 1972, DUJARDIN est une entreprise générale de travaux, spécialiste des travaux de gros œuvre et de l'Isolation Thermique par l'Extérieur (ITE), positionnée sur des chantiers principalement pour le compte de bailleurs sociaux et de collectivités. L'activité de DUJARDIN se concentre à 90 % sur des missions de réhabilitation incluant le gros œuvre et la rénovation énergétique.

DUJARDIN a rejoint le groupe ALTYN en 2023 et adresse des chantiers situés dans le nord de la France. L'entreprise partage, comme l'ensemble du groupe, une volonté de contribuer à la massification de la rénovation énergétique des bâtiments.

De ce fait, DUJARDIN, en collaboration avec ALTERESCO, ensemblier de la réhabilitation énergétique et environnementale des bâtiments en charge de promouvoir les contrats globaux, répond à des projets de grande envergure sur ce territoire.

La vision

L'année 2025 marquera une nouvelle étape pour DUJARDIN. Forts de notre intégration réussie au sein du groupe ALTYN, nous nous concentrerons sur le développement de notre activité en entreprise générale, portée par nos expertises clés : en gros œuvre, en isolation thermique par l'extérieur, en vêtiture brique et en façades préfabriquées mais aussi sur la massification de la réhabilitation énergétique des bâtiments. Nous ambitionnons de développer notre maillage territorial sur l'ensemble des Hauts-de-France, de diversifier notre typologie de clients et de continuer à proposer des solutions globales, alliant qualité, innovation et respect de l'environnement. Notre objectif demeure d'être un partenaire de confiance pour nos clients avec la proximité d'une PME locale et toujours dans une écoute mutuelle, contribuant ainsi au développement du territoire et à l'amélioration du cadre de vie.

Stéphane DUFRESNE

Directeur général
de DUJARDIN



Les métiers

Entreprise générale dans les Hauts de France, DUJARDIN est en mesure de gérer des projets de la conception à la réalisation des travaux, des projets en corps d'état séparés, en macro-lots d'enveloppe et ainsi répondre aux marchés de conception-réalisation et aux MGP (Marchés Globaux de Performance).

1972

Création
de **DUJARDIN**

20,5M€

de chiffre d'affaires
(2024)

43

collaborateurs
fin 2024

1

implantation
Roubaix

3

typologies de clients
Tertiaire Privé,
Tertiaire Public,
Habitat Social

+50 000

m² réhabilités
en 2024



Un savoir-faire technique au service des travaux de réhabilitation en Île-de-France.

Créé en 1981 et localisé à Tremblay-en-France, BECIA a rejoint ALTYN en 2020. BECIA intervient sur des opérations de réhabilitation TCE (tous corps d'état) principalement pour des établissements recevant du public (ERP). L'entreprise possède un portefeuille de clients diversifié dans les secteurs des bâtiments publics (écoles, crèches, bâtiments administratifs des collectivités et des administrations, équipements sportifs), de la santé (services d'imagerie par résonance magnétique, services d'urgence hospitalière), du médico-social (foyers et maisons d'accueil spécialisées) et de l'habitat social.

La vision

Pour 2025, notre ambition est claire : poursuivre notre développement et devenir un acteur majeur de la rénovation énergétique en Île-de-France. Notre préoccupation : embarquer un maximum de réemplois et de matériaux biosourcés pour minimiser l'impact environnemental de nos projets de réhabilitation lourde et de surélévations. La satisfaction de nos clients, notre savoir-faire et les synergies avec les autres filiales du groupe ALTYN seront les clés de notre succès.

Alexandre OUDIN

Directeur général
de BECIA



Les métiers

BECIA est spécialisé dans les marchés de travaux en entreprise générale en Ile de France avec une forte culture d'ingénierie et un véritable savoir-faire technique, complémentaire de celui des autres filiales du groupe.

1981

Création
de **BECIA**

11M€

de chiffre d'affaires
(2024)

24

collaborateurs
fin 2024

1

implantation
Tremblay-en-France

4

typologies de clients
Tertiaire Privé,
Tertiaire Public,
Habitat Social,
Santé et Médico-social

+80

partenaires
et sous-traitants

+25 000

m² réhabilités
en 2024



La digitalisation au service du bâtiment et de la ville.

Depuis 2008, CYRISEA accompagne ses clients dans la transition numérique, énergétique et environnementale des bâtiments, des installations techniques et des réseaux urbains. CYRISEA intervient en tant qu'intégrateur de systèmes de Gestion Technique du Bâtiment (GTB) multimarques, liés à la performance énergétique et environnementale des bâtiments.

La vision

En 2025, CYRISEA s'illustrera en tant qu'expert dans l'intégration GTB pour accompagner nos clients dans la transition numérique et énergétique de leurs bâtiments. Notre positionnement en tant qu'intégrateur GTB multimarques, nous permet de garantir notre indépendance et de préconiser la solution la plus adaptée à chacun de nos clients.

Enfin, une des particularités de CYRISEA est la capacité à massifier le déploiement pour aller de l'avant sur les besoins du marché, notamment la mise en conformité avec le décret BACS. En effet, nous bénéficions de la force du groupe ALTYN, de son maillage territorial et de la pluralité des expertises métiers couvertes par ses filiales, pour offrir des prestations adaptées au déploiement de la GTB sur un patrimoine multisite.

Florent DEROCHÉ

Directeur général
de CYRISEA

Les métiers

CYRISEA offre une solution globale et personnalisée à ses clients (collectivités, tertiaire public ou privé, retail, habitat social, industries, etc).

L'INTÉGRATION

Ces missions consistent à implanter des composants technologiques à forte valeur ajoutée au sein des bâtiments. Elles comprennent la partie Exécution & Travaux (installation de matériels, interventions sur sites, paramétrages...) d'une GTB incluant la réalisation des plans, schémas et notes d'exécution.

LE SUIVI ÉNERGÉTIQUE, LA SUPERVISION ET L'HYPERVISION TECHNIQUE

Ils permettent de trouver et d'adapter les solutions de pilotage les plus innovantes au service de l'efficacité énergétique et de la supervision technique du bâtiment.

2008

Création
de **CYRISEA**

6M€

de chiffre d'affaires
(2024)

34

collaborateurs
fin 2024

3

implantations en France
Paris, Lyon et Carquefou (44)

5

typologies de clients
Habitat, Tertiaire Privé, Tertiaire
Public, Industrie et Retail



Le spécialiste de l'exploitation performancielle des bâtiments tertiaires.

AVELTYS est spécialiste du pilotage de la performance des immeubles de bureaux regroupant des expertises immobilières, de la gestion énergétique, des solutions technologiques appliquées aux bâtiments ainsi que le management des services associés à l'immeuble et à ses utilisateurs.

AVELTYS s'engage dès la conception d'un actif jusqu'à l'exploitation du site afin de délivrer la performance attendue, le confort maximal aux occupants et le tout dans le respect de charges optimisées et garanties.

La vision

2025 sera une année de défi pour AVELTYS. Nous sommes convaincus que l'exploitation performancielle des bâtiments est un levier essentiel pour permettre au secteur de l'immobilier de bureaux/logistique/commerce de transformer les difficultés actuelles en opportunités ! Notre souhait : anticiper les besoins et offrir des solutions toujours plus durables et adaptables aux besoins des property et asset managers, mais aussi des preneurs. En complément, nous nous ouvrons plus largement au tertiaire public et affirmons notre positionnement adaptable et flexible suivant les besoins de nos clients et des autres filiales. Cette année, nous continuerons à renforcer notre positionnement et à apporter une valeur ajoutée unique au sein du groupe ALTYN, en complétant notre offre pour des bâtiments performants et durables.

Florence CINOTTI

Directrice générale d'AVELTYS



Les métiers

AVELTYS possède une expertise unique et complémentaire sur 4 missions :

- COMMISSIONNEMENT ET RÉTRO-COMMISSIONNEMENT
- MISE AU POINT DES INSTALLATIONS
- ENERGY MANAGEMENT
- EXPLOITATION AVEC GARANTIES DE PERFORMANCE

2012

Création d'AVELTYS

5,5M€

de chiffre d'affaires (2024)

20

collaborateurs fin 2024

1

implantation Issy-Les-Moulineaux

86 000

m² en exploitation

217 000

m² en pilotage énergétique

300 000

m² en commissionnement



Une offre globale au service des économies d'énergie et de carbone.

ALTERESCO est un ensemblier de la réhabilitation énergétique et environnementale des bâtiments. Sa mission est d'apporter une offre innovante et globale pour aider à la massification de la réhabilitation des bâtiments.

La vision

Après avoir livré 5 opérations en 2024, l'année 2025 s'inscrit dans une accélération de nos activités, avec la livraison de 3 nouvelles opérations et le démarrage de 7 chantiers, en tant qu'Entreprise Générale ou au format Conception-Réalisation/MGP.

Cette accélération de l'activité s'appuiera sur le développement territorial, qui sera un des piliers d'ALTERESCO en 2025, avec une nouvelle organisation pensée pour s'ancrer au plus près de nos maîtres d'ouvrage.

Désormais présents sur le Grand Ouest, l'Île-de-France et les Hauts-de-France, nous nous attacherons à déployer sur ces territoires le savoir-faire acquis sur les chantiers de rénovation énergétique et les Contrats de Performance Énergétique (CPE).

Résolument ancrés dans les valeurs du groupe, nous ferons du passage en tant que Société à Mission et de la labellisation LUCIE 26000 un accélérateur de nos ambitions de décarbonation.

Jérémie ROBERT

Directeur général
d'ALTERESCO

Les métiers

Les missions d'ALTERESCO s'articulent autour de 4 métiers :

CONCEPTION - RÉALISATION

Une expertise technique, basée sur l'expérience du groupe, qui permet de proposer la meilleure solution pour obtenir un gain énergétique ambitieux.

TRAVAUX

Le savoir-faire en coordination et pilotage de travaux, notamment en site occupé, pour réaliser les travaux en toute sérénité.

EXPLOITATION - MAINTENANCE

La garantie d'un bâtiment performant sur le long terme.

FINANCEMENT CEE & TIERS FINANCEMENT

L'accès au financement des opérations de rénovation énergétique.

ALTERESCO gère toutes les démarches avec les fournisseurs, entreprises de travaux et l'exploitation maintenance afin de simplifier les procédures pour le maître d'ouvrage. L'entreprise offre notamment la possibilité d'organiser le financement des travaux et de se faire rémunérer sur les économies d'énergie réalisées. L'objectif est d'apporter une solution globale de services énergétiques à ses clients.

2019

Création
d'ALTERESCO

21,5M€

de chiffre d'affaires
(2024)

26

collaborateurs
fin 2024

90

partenaires
et sous-traitants

5

zones d'interventions
prioritaires

Nantes, Paris, Lille,
Bordeaux et Lyon

3

Typologies
de clients

Habitat Social,
Tertiaire Privé
et Tertiaire Public



Partenaire des projets de régénération immobilière avec réhabilitation énergétique.

REVALIO, créé en 2023 par le groupe ALTYN, intervient en Maîtrise d'Ouvrage ou Maîtrise d'Ouvrage Déléguée sur des opérations de régénération immobilière.

Sa mission est de permettre le passage à l'action des propriétaires d'actifs immobiliers qui souhaitent repositionner leurs immeubles dans les meilleurs standards environnementaux et fonctionnels, soit pour leur propre compte, soit au travers d'opérations d'achat revente de ces immeubles.

La vision



Pour REVALIO, l'année 2025 sera consacrée à l'affirmation et la diffusion de notre proposition de valeur, le développement du travail collaboratif avec les filiales du groupe, la détection d'immeubles à régénérer et la réalisation des premières études.



Sébastien DEOTTO

Directeur général
de REVALIO



Les métiers

REVALIO possède une expertise unique et complémentaire sur 3 missions :

- Analyser le patrimoine immobilier de ses clients.
- Proposer des scénarios de développement (rénovation, surélévation, extension, changement de destination) repositionnant les immeubles pour un nouveau cycle immobilier et sur le meilleur profil environnemental (certification, objectif de performance...).
- Mettre en œuvre le projet (composer l'équipe de développement, déposer les demandes d'autorisation, établir les plans et descriptifs, trouver des financements complémentaires, réaliser la réhabilitation).

2023

Création
de **REVALIO**



3

typologies de clients

Habitat Social,
Tertiaire Privé
et Tertiaire Public



15M€

Objectif
de **chiffre d'affaires**
(2027)



3

**zones de développement
prioritaires**

Grand Ouest, Île-de-France,
Hauts-de-France





1



Agir

VISION STRATÉGIQUE & DÉMARCHE RSE

ALTYN répond aux enjeux du monde de l'énergie et du bâtiment grâce à de nouvelles offres, une structuration interne innovante et une démarche RSE ambitieuse et impliquante.

Plan stratégique 2023-2027

Quelles avancées sur 2024 ?

Le groupe ALTYN a pour objectif de générer et de partager de la valeur durablement avec l'ensemble de ses parties prenantes. A travers son plan stratégique couvrant la période 2023-2027, ALTYN aspire à être la première ESCO (Energy Service Company ; Société de Services en Efficacité Énergétique) indépendante de France. Cette ambition traduit sa volonté de devenir le partenaire énergétique de référence pour ses clients en leur fournissant des solutions sur mesure pour améliorer leur efficacité énergétique, réduire leurs coûts et leur empreinte environnementale, tout en offrant des modèles de financement innovants et des garanties de performance.

4 grandes orientations stratégiques ont ainsi été fixées pour le groupe



1

LA POURSUITE DU RYTHME DE CROISSANCE ACTUEL EN CONCENTRANT LES EFFORTS SUR DES MÉTIERS ET DES TERRITOIRES CHOISIS

Véritable marqueur de l'ADN du groupe, la croissance s'est poursuivie en 2024 avec un chiffre d'affaires en hausse de près de 15%. Chaque pôle métier a activement contribué à la croissance organique d'ALTYN, à l'image de l'entité CYRISEA, qui a su accélérer son déploiement en atteignant 6,4 M€ de chiffre d'affaires, soit 38% de croissance par rapport à 2023. L'acquisition des entreprises A2MO, OMNIA Ingénierie et OMNIA Numérique a par ailleurs favorisé l'essor du groupe en consolidant la position d'ALTYN dans les secteurs de la santé, du médico-social et du tertiaire (dont enseignement et sûreté). Ces acquisitions ont aussi participé à la densification du maillage géographique national via l'intégration de 14 agences dont 6 nouvelles implantations pour le groupe (Rennes, Nancy, Montpellier, Montauban, Chinon et Loudun).

L'intensification du cross-selling entre les différentes entités du groupe et le rééquilibrage du mix-clientèle en adressant plus fortement les acteurs privés constitueront les fers de lance du développement au cours des prochaines années.



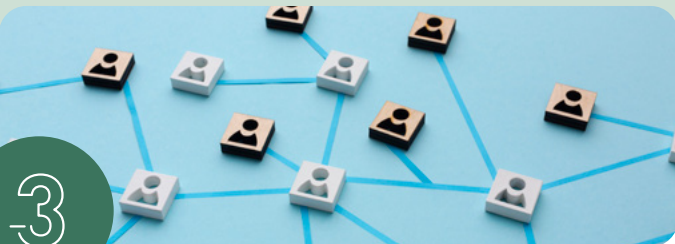
2

LA COMPLÉTION DU POSITIONNEMENT SUR L'ENSEMBLE DE LA CHAÎNE DE VALEUR

Dans la continuité des acquisitions de BECIA (2020), d'AVELTYS (2022) et DUJARDIN (2023), le groupe a finalisé l'acquisition d'A2MO, OMNIA Ingénierie et OMNIA Numérique en juillet 2024. Spécialiste de la valeur d'usages des bâtiments, A2MO consolide l'expertise d'ALTYN sur plusieurs missions de conseil et d'assistance à maîtrise d'ouvrage : stratégie immobilière, programmation, ainsi que la conduite de projets et d'opérations. Les deux bureaux d'études OMNIA Ingénierie et OMNIA Numérique apportent quant à eux de nouvelles compétences au groupe, respectivement en assistance technique à maîtrise d'ouvrage sur des projets complexes et en Building Information Modeling (BIM).

En parallèle, ALTYN a également bâti ex nihilo plusieurs offres de financement de la réhabilitation énergétique : AMO Financement, AMO MGP-PD et tiers-financement d'opérations. Ces nouvelles prestations seront massivement déployées en 2025 afin de faciliter le passage à l'action de ses clients.

Au cours des prochaines années, ALTYN continuera à renforcer son positionnement sur la chaîne de valeur de la réhabilitation énergétique des bâtiments. La capacité du groupe à promouvoir au sein de son offre un engagement de résultats repose effectivement sur sa maîtrise des principales étapes du cycle de vie d'un bâtiment. Ce développement se matérialisera par plusieurs acquisitions ciblant des activités à forte valeur ajoutée et porteuses de croissance à long terme.



LA MISE EN PLACE D'UNE ORGANISATION ADAPTÉE À L'ÉCHELLE DU GROUPE

La croissance d'ALTYN requiert un investissement conséquent dans la structuration du groupe et des équipes. L'année 2024 a été marquée par l'inauguration du nouveau siège social d'ALTYN sur l'île de Nantes. Désormais, les équipes nantaises des entités ALTEREA, ALTERESCO, OMNIA Numérique, ainsi que les Directions fonctionnelles sont toutes regroupées au sein d'un unique site « AURORE » proposant un espace de travail moderne et convivial.

En simultanée, la gouvernance du groupe a connu plusieurs mutations avec la création de deux nouvelles directions : la Direction RSE et la Direction des Services Partagés Finance. Née de la séparation de 3 services (achats, services généraux et comptabilité) avec la Direction Administrative et Financière, la Direction des Services Partagés Finance ancre sa création par le besoin de renforcer l'efficacité opérationnelle des services directement délivrés aux entités du groupe. Le comité de Direction du groupe s'est quant à lui étoffé avec l'intégration de 4 nouveaux membres. Enfin, la communication interne entre la Direction et les salariés a été modernisée via la mise en place de conférence digitale sous un tout nouveau format d'émission interactive « ALTYN DIRECT ».

Les autres efforts entrepris par ALTYN en 2024 pour structurer son organisation (identifier & former les managers de demain, décentraliser les fonctions supports et développer sa marque employeur) se poursuivront au cours des prochaines années.



LA CONSOLIDATION DE LA PERFORMANCE FINANCIÈRE ET EXTRA-FINANCIÈRE

Si la croissance historique d'ALTYN s'est bâtie sur des exercices rentables, l'année 2024 n'a pas dérogé à cette règle. L'efficacité des équipes couplée à une gestion rigoureuse de la performance financière ont permis au groupe de maintenir un bon niveau de rentabilité. Portée en 2024 par les métiers matures du groupe, la performance financière d'ALTYN reposera au cours des prochaines années sur l'efficacité de chaque pôle métier. C'est pourquoi, des investissements sont et continueront à être engagés au sein des entités plus jeunes pour outiller les équipes et améliorer la performance opérationnelle.

Forte d'une politique RSE ambitieuse, ALTYN a œuvré en 2024 pour diffuser cette culture extra-financière à toutes les strates hiérarchiques et fonctionnelles du groupe. Une Direction dédiée à la RSE a ainsi vu le jour afin d'intensifier les efforts sur cette thématique. Des premières réussites sont déjà notables avec le passage du groupe ALTYN en Société à Mission et sa labellisation LUCIE. Au cours des prochaines années, le groupe visera principalement à faire évoluer ses métiers et ses méthodes afin de proposer les solutions les plus impactantes pour ses clients et parties prenantes.

ALTYN est groupe à mission

La qualité de « Société à Mission » est définie aux articles L210-10 et suivants du Code de commerce, introduits par la loi du 22 mai 2019 dite « loi PACTE ».

En 2024, l'ensemble des filiales a intégré la **raison d'être** dans ses statuts.

En tant que **Société à Mission**, ALTYN embarque l'ensemble de ses filiales dans la réalisation de ses engagements. Chaque nouvelle filiale dispose d'un délai de deux ans pour s'aligner pleinement avec cette mission, en répondant explicitement à au moins 3 engagements. ALTEREA a été le fer de lance de la démarche dès 2022, suivie de manière proactive par ALTERESCO puis AVELTYS à partir de 2024.

Pour garantir le déploiement concret et opérationnel de la mission dans nos projets, un processus de **clôture extra-financière** trimestriel a été instauré avec les chefs de projets d'ALTEREA. Ce dispositif sera progressivement élargi à l'ensemble des filiales.

Sur la base des chiffres de l'**Observatoire de la Communauté des Entreprises à Mission** à décembre 2024, ALTYN fait partie des :

- **1961 entreprises à mission.**
- **87 holdings à mission.**
- **5% des grandes entreprises et ETI qui sont Société à Mission.**

LA MISSION D'ALTYN REPOSE SUR QUATRE PILIERS ESSENTIELS

1 | Notre raison d'être

« Contribuer à la transition énergétique, environnementale et numérique des bâtiments, des villes et des territoires. »

2 | Nos engagements statutaires

ENGAGEMENT #1

Déployer des projets compatibles avec la neutralité carbone à 2050

#Atténuation

ENGAGEMENT #2

Produire des projets répondant aux enjeux d'adaptation au changement climatique

#Adaptation

ENGAGEMENT #3

Mettre en œuvre des solutions innovantes permettant le passage à l'action de nos clients

#Innovation

ENGAGEMENT #4

Être exemplaire au sein de notre entreprise au travers d'une démarche RSE ambitieuse

#Exemplarité

3 | Notre Comité de Mission



Jacques PETRY

Président et **Président du comité de mission**



Philippe LAIR

Architecte



Véronique PAPPE

Directrice



Olivier ORTEGA

Avocat associé



Lionel CORMIER

Managing partner



Emmanuel SAULOU

Président



Clarisse TAUPIN

Coordinatrice d'études
Membre du CSE



Kevin GOFF

Chef de projets



Martin GANDON

Responsable des offres
et expertises



Hervé DURAND

Directeur de projets



4 | Notre Organisme Tiers Indépendant



Notre **Organisme Tiers Indépendant** est Goodwill Management du Groupe BAKER TILLY. Le premier audit Société à Mission a été réalisé avec succès en mai 2024.

CONSULTEZ
LE RAPPORT
DE MISSION/RSE
2024



Une politique RSE interne ambitieuse et impliquante

L'année 2024 a marqué un tournant avec la création d'une nouvelle Direction RSE au sein du groupe ALTYN.

Cette évolution structurelle donne un nouvel élan à la démarche RSE, désormais réorganisée autour des **trois piliers de l'ESG** : Environnement, Social et Gouvernance.

Chacun de ces piliers intègre à la fois des enjeux internes et métiers :

- Le pilier **Environnement** couvre les thématiques de décarbonation, de gestion de l'eau, des déchets et du chantier à faible impact.
- Le pilier **Social** regroupe des engagements historiques tels que la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT), la mixité, le handicap, la solidarité et la formation.
- Enfin, le pilier **Gouvernance** traite des sujets d'éthique, d'achats responsables et de gestion des risques.

Cette nouvelle structuration vise à renforcer la lisibilité et l'impact de la stratégie RSE du groupe, en l'ancrant pleinement dans les enjeux actuels et futurs.

Cette Direction RSE pilote à la fois les initiatives visant l'exemplarité du groupe en interne, en collaboration avec le COPIL RSE, ainsi que les projets stratégiques essentiels au déploiement du groupe à mission, en lien avec le Comité de Mission.



| Les faits marquants de 2024

MARS

- Semaine des étudiants engagés.
- 4^{ème} comité de mission.

MAI

- Mai à vélo.
- Audit Société à Mission.
- Audit LUCIE.

JUIN

- 5^{ème} comité de mission.
- Quinzaine de la QVT.

JUIL.

- Formation du Comité de Direction aux limites planétaires, à la triple comptabilité et à la stratégie du Y.
- Évaluation des dividendes climat du groupe : 39 900 tCO₂.

SEPT.

- Inscription de la raison d'être dans les statuts ALTERESCO, AVELTYS, CYRISEA, BECIA, REVALIO.
- Semaine de la mobilité.
- World CleanUp Day.

OCT.

- Atelier avec les managers du groupe sur la problématique : « En quoi la mise en place d'une mission interroge les pratiques managériales ? ».

NOV.

- Semaine Européenne de Réduction des Déchets.

DÉC.

- 6^{ème} comité de mission.
- Inscription de la raison d'être et de la mission dans les statuts ALTYN.
- Semaine de la solidarité.

Extrait du rapport de l'auditeur LUCIE – Juin 2024

« Avec une démarche structurée et des pratiques formalisées intégrées au quotidien des collaborateurs, tous les sujets RSE abordés par le référentiel LUCIE sont aujourd'hui bien identifiés. La mise en place d'un "plan stratégique 2023-2027", couplé au passage du groupe à une Société à Mission, a permis de gagner en maturité sur les enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux.

Le groupe ambitionne de rénover et de contribuer à la décarbonation de la société en multipliant ses chantiers et en formant des collaborateurs compétents, tout en garantissant leur santé et sécurité. L'innovation, notamment à travers l'économie circulaire, la gestion des consommations d'énergie et d'eau, est au cœur de la politique du groupe. Cette volonté d'être précurseur dans ces domaines vise à apporter une plus-value sur l'ensemble des projets du groupe. »

**CONSULTEZ
LE RAPPORT
DE MISSION/RSE
2024**





An abstract graphic on a teal background. It features several concentric, incomplete arcs in white, pink, and light green. On the right side, there are two blue, organic shapes with a network of white lines and dots, resembling a molecular or digital structure. The overall design is modern and tech-oriented.

2

Développer

UN GROUPE
QUI INNOVE
& S'ENGAGE

ALTYN se développe en permanence afin de faire bouger les lignes du monde de l'énergie et du bâtiment : nouveaux métiers et nouvelles pratiques liés à un engagement de résultats de performance et une qualité de service.



La Direction des Métiers : un pôle d'experts assurant la transformation des métiers d'ALTYN

Comptant aujourd'hui plus de 20 experts, la Direction des Métiers a pour mission de piloter la transformation des métiers au sein d'ALTYN pour que le groupe maintienne un haut niveau d'exigence qui fait de lui la première ESCO indépendante de France.

I Les principales avancées 2024

Les nouveaux métiers de la Direction des Métiers

Trois nouveaux métiers ont été intégrés en 2024 :

- Ingénierie financière.
- Construction Hors Site.
- Lean management.

L'expertise en ingénierie financière et celle en construction hors site complètent l'offre de valeur portée par ALTYN en confirmant l'enjeu de répondre aux besoins de massification de la rénovation énergétique des clients des filiales. Le Lean Management répond quant à lui au besoin d'efficacité opérationnelle et d'amélioration continue, indispensable à l'évolution du groupe.



Ingénierie financière

Accompagner nos clients dans la recherche de solutions de financements, qu'il s'agisse de subventions, dette verte, tiers financement, CEE.



Construction Hors Site

Répondre aux contraintes temporelles et spatiales de nos chantiers contraints, et assurer le bon déroulé des opérations.

Améliorer la performance environnementale de nos projets par le recours à des matériaux à faible impact environnemental et par la réduction des nuisances et déchets de chantier.



Lean management

Assurer la robustesse opérationnelle en identifiant et anticipant les points bloquants des projets, tout en contribuant à optimiser la planification et l'organisation des tâches dans une démarche d'amélioration continue.

La démarche qualité

En 2024, ALTYN a renforcé sa démarche afin d'impliquer tous les collaborateurs dans l'amélioration continue de ces processus internes et externes et à mieux comprendre les besoins de ses clients grâce à l'analyse de leurs retours.

Ainsi, ALTYN favorise une culture participative et de communication ouverte, où chaque idée est valorisée. Mesurer les résultats avec des indicateurs de performance clés lui permet d'ajuster ses actions pour atteindre l'excellence opérationnelle et fournir des services de qualité à ses clients.

ALTYN vise à créer une culture d'excellence et d'innovation, où chaque collaborateur contribue activement à son succès et à la réussite des projets de ses clients.

ALTYN inclut dans sa démarche qualité des outils Lean, pour visualiser et améliorer ses flux de travail. ALTYN a pour objectif un environnement de travail propre et organisé, encourageant des améliorations continues, même modestes.

Cette approche lui permet non seulement de répondre aux attentes de ses clients, mais aussi de renforcer sa position sur le marché en offrant des solutions toujours plus efficaces et adaptées à ses objectifs.

I Quelle trajectoire pour 2025 ?



En 2025, plus que jamais, toutes nos actions s'inscriront dans le cadre de nos engagements du plan climat ALTYN. En restant alignée avec nos valeurs, cette nouvelle année verra une accélération de la digitalisation de nos pratiques au service des projets de nos clients et de leur propre transition. Nous ambitionnons une approche au juste niveau pour fluidifier le quotidien de tous les acteurs du projet et maintenir un haut niveau d'exigence dans nos expertises. Dans le même temps, nous continuons notre travail sur l'Intelligence Artificielle au service de nos métiers, mais plus important encore notre travail sur la Data, source indispensable à l'IA. Ce, tout en préservant l'équilibre entre l'objectif de nos missions, notre engagement éthique et un numérique responsable.

Pervenche d'AUDIFFRET
Directrice des Métiers d'ALTYN

La Direction du Développement : notre méthode pour accélérer la transition énergétique de nos clients

La Direction du Développement accompagne la croissance du groupe par le développement de nouvelles offres et de nouveaux segments de marché. Elle favorise la transformation du groupe par l'animation du cross-business et par le déploiement d'actions commerciales entre les différents pôles métiers.

La vocation du groupe ALTYN est d'accompagner ses clients sur toute la chaîne de valeur, dans le but de faciliter la transition énergétique et environnementale de leur patrimoine immobilier. Pour ce faire, ALTYN développe des offres qui priorisent la maîtrise de l'énergie et les actions à faible investissement, permettant ainsi de massifier la transition à l'échelle de leur parc et d'atteindre les objectifs réglementaires.

Le financement de la rénovation : un enjeu de taille

Une solution efficace : le tiers-financement

En France, la rénovation énergétique des bâtiments est **une priorité nationale**. Dans ce cadre, des réglementations telles que le **Décret BACS** et le **Décret Éco Énergie Tertiaire** ont été mises en place pour obliger les acteurs publics et privés à adopter des pratiques favorisant la sobriété énergétique. Massifier la rénovation énergétique est désormais essentiel pour atteindre ces objectifs.

Le tiers-financement constitue un levier efficace pour financer les travaux de rénovation énergétique. Cette solution permet de proposer aux propriétaires d'un bâtiment une offre globale intégrant le financement des travaux ainsi qu'une Garantie de Performance Énergétique Réelle (GPE-R) pour le bâtiment rénové.

Avec ce dispositif, le maître d'ouvrage n'a pas à financer directement les travaux : les économies d'énergie futures permettent de rembourser progressivement tout ou partie de l'investissement.

Fort de son expertise en ingénierie financière, ALTYN accompagne :



Les maîtres d'ouvrage privés dans la mise en place d'un Contrat de Performance Énergétique (CPE) tiers-financé.

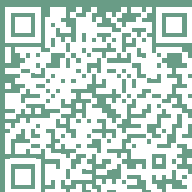


Les maîtres d'ouvrage publics dans la mise en place d'un Marché Global de Performance à Paiement Différé (MGP-PD).

POUR EN SAVOIR +



Découvrez
notre vidéo Tuto
sur le sujet !



ALTEREA, filiale du groupe ALTYN, accompagne les maîtres d'ouvrage pour la mise en place de ce type de contrat, en examinant l'ensemble des aspects techniques, juridiques et financiers.

En tant que contractant général, ALTERESCO, filiale du groupe ALTYN, propose également ces solutions en associant à son offre de CPE public ou privé une offre de tiers-financement.

| Accélérer la transition énergétique grâce au solaire

Des solutions innovantes pour optimiser l'installation de panneaux solaires sur les parkings et les toitures

Dans le cadre du Pacte vert européen et de l'ambition de la France d'atteindre la neutralité carbone d'ici 2050, la loi d'Accélération de la Production des Énergies Renouvelables (APER) marque une avancée majeure pour le développement des énergies renouvelables. Cette législation encourage particulièrement l'installation de panneaux photovoltaïques sur les parkings et les toitures, une opportunité stratégique face aux crises énergétiques qui provoquent de fortes fluctuations des prix. Pour relever ces défis, ALTYN se positionne comme un acteur clé en proposant une offre clé en main, accompagnant les maîtres d'ouvrage dans la mise en place et le financement de solutions solaires : panneaux en toiture et ombrières de parking pour véhicules légers et poids lourds.

En 2024, ALTYN franchit une étape décisive
avec des études de potentiel solaire menées sur

750 sites

L'installation de

13 500

panneaux solaires

représentant une
puissance cumulée
de

6 000

kWc

et une capacité
de stockage de

2 750

kWc

Ces chiffres témoignent d'une forte croissance,
avec presque un doublement des volumes par rapport à l'année précédente.

Cette réussite repose sur l'expertise de ses

35 collaborateurs

spécialisés en photovoltaïque et ingénierie
financière, ainsi que sur la confiance
de nombreux clients.



POUR EN SAVOIR +

Découvrez
notre bilan
photovoltaïque
2024 en vidéo !



L'IA au service de l'optimisation énergétique chez ALTYN

Pôle des nouvelles offres commerciales d'ALTYN, la Direction du Développement explore de nouvelles solutions technologiques pour renforcer les performances énergétiques. Parmi ces innovations, l'intégration de l'intelligence artificielle (IA) joue un rôle central dans l'optimisation du suivi énergétique. Grâce à des algorithmes avancés, l'IA permet d'analyser de vastes volumes de données en temps réel, d'identifier des tendances et de détecter rapidement des anomalies. Cette capacité à proposer des actions correctives immédiates offre une meilleure maîtrise des performances énergétiques et contribue à une gestion proactive des installations. Toutefois, ALTYN veille à une utilisation raisonnée de cette technologie elle-même fortement consommatrice de ressources et d'énergie. L'IA doit permettre de fournir des outils d'assistance pour prendre des décisions éclairées plus rapidement. Une approche équilibrée qui mise sur la complémentarité entre expertise humaine et intelligence artificielle.

I Décret BACS : une obligation pour des bâtiments tertiaires plus performants

Un solution clé en main pour respecter les exigences réglementaires

Le Décret BACS, issu de la directive Energy Performance of Buildings Directive (EPBD), complète le Décret Tertiaire ou Dispositif Éco Efficacité Tertiaire (DEET) en rendant obligatoire l'installation de systèmes de contrôle et d'automatisation dans les bâtiments non résidentiels disposant de plus de 290 kW de puissance de chauffage, de climatisation ou de ventilation. Une deuxième échéance, fixée au 1^{er} janvier 2027, étendra ces obligations aux bâtiments disposant d'équipements d'une puissance nominale supérieure à 70 kW.

Face à ces nouvelles réglementations, ALTYN propose une solution clé en main grâce à l'expertise complémentaire de ses filiales CYRISEA et AVELTYS. CYRISEA, spécialiste de l'intégration GTB (Gestion Technique du Bâtiment), assure la programmation et la mise en place d'un système de pilotage énergétique permettant une efficacité vérifiable et mesurable. De son côté, AVELTYS accompagne les clients avec un Energy Manager dédié, qui optimise en continu la performance des bâtiments à travers l'utilisation des systèmes de pilotage installés.

POUR EN SAVOIR +



Découvrez
notre vidéo Tuto
sur le sujet !



Cette offre combinée permet aux clients de se conformer rapidement aux exigences réglementaires tout en réalisant des économies financières durables.

I Une offre renforcée pour le secteur de la santé

Un élargissement stratégique avec A2MO, OMNIA Ingénierie et OMNIA Numérique

Avec l'intégration d'A2MO, d'OMNIA Ingénierie et d'OMNIA Numérique au sein du groupe ALTYN, l'offre dédiée au secteur de la santé a connu une évolution significative. Cette synergie permet de proposer des solutions encore plus diversifiées et adaptées aux besoins spécifiques des établissements de santé.

Par l'intégration de ces nouvelles filiales, ALTYN vient compléter sa chaîne de valeur en ajoutant à son offre l'expertise de la programmation et de la conduite d'opération sur des projets d'ampleur dans le domaine de la santé et du médico-social.

Ces interventions s'étendent à différents types de structures :

- Centres Hospitaliers (CH).
- Centres Hospitaliers Universitaires (CHU).
- Groupements Hospitaliers de Territoire (GHT).
- EHPAD, Établissements Publics Médico-Sociaux (EPMS)...

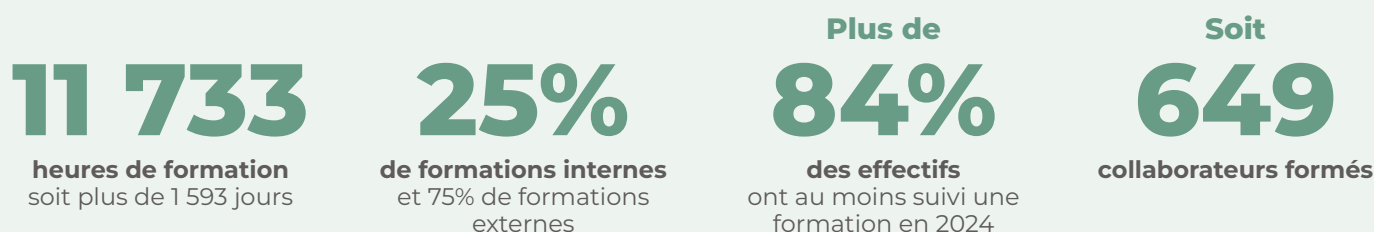
ALTYN propose désormais une palette complète de services adaptée aux spécificités des établissements de santé :

- Conseil et études.
- Assistance à Maîtrise d'Ouvrage (AMO).
- Programmation et Assistance à Maîtrise d'Usage (AMU).
- Maîtrise d'Œuvre.
- Travaux (Extension et Réhabilitation).
- Intégration et maintenance de la Gestion Technique du Bâtiment (GTB).
- Exploitation.

Cette approche globale permet au groupe ALTYN d'accompagner ses clients sur l'ensemble du cycle de vie de leurs projets, garantissant qualité, conformité et innovation pour des infrastructures de santé performantes.

La formation : une préoccupation centrale du groupe

La qualité de service se traduit par la capacité du groupe de permettre à ses collaborateurs de monter en compétences sur des sujets d'expertise et faire évoluer ses prestations sur les enjeux environnementaux auprès des maîtres d'ouvrage.



Évolution des parcours métiers au sein de l'Université ALTYN

Depuis 2024, le groupe ALTYN a transformé ses outils et processus de formation pour mieux répondre aux besoins des collaborateurs.

En plus des formations remontées par les collaborateurs et validées par les tuteurs, des parcours de formation ont été créés afin d'homogénéiser les connaissances au sein des équipes.

L'objectif est d'identifier les formations les plus essentielles et pertinentes pour chaque métier.

Déclinaison des parcours :



Tronc commun prioritaire

Formations à suivre en
priorité lors de l'intégration
à un poste.



Tronc commun secondaire

Formations
complémentaires à suivre
après le prioritaire tronc
commun.



Formation individuelles

Formations adaptées
à des besoins spécifiques,
liées à un projet, une agence
ou à l'évolution professionnelle
du collaborateur.

La satisfaction client : une donnée au cœur de notre stratégie commerciale

La satisfaction client est une donnée cruciale que nous plaçons au cœur de notre stratégie commerciale. Chaque projet fait systématiquement l'objet d'une enquête de satisfaction auprès de nos clients pour identifier des axes d'amélioration et optimiser l'expérience client.



Afin de piloter efficacement notre relation client, nous avons déployé en 2024 le CRM Microsoft Dynamics, baptisé MIDY en interne. Cet outil centralise les informations relatives à nos clients, facilitant ainsi le partage des données et le suivi de leur satisfaction.

Les avantages de MIDY :

- **Approche transverse et transparente :** MIDY favorise la fluidité de la communication et des actions entre nos différents services, garantissant une meilleure coordination.
- **Centralisation des échanges et réactivité :** En regroupant l'ensemble des interactions clients, MIDY nous permet de mieux comprendre leurs besoins et d'apporter des réponses rapides et efficaces.
- **Fiabilisation des données et analyse approfondie :** Grâce à sa dimension transverse et multi-filiales, MIDY assure la fiabilité des données clients et facilite l'analyse de leur satisfaction. Il constitue un véritable levier pour renforcer la fidélité de notre clientèle.
- **Stimuler la croissance par le cross-selling :** MIDY permet de suivre l'activité d'un compte client à l'échelle multifiliales et d'en ressortir une cartographie d'activité sur l'année. Chaque compte client est associé à un pilote en interne qui fait le lien entre toutes les filiales du groupe et permet de réaliser du rebond commercial sur les affaires.



La mise en place du CRM MIDY va nous permettre de fiabiliser notre processus de gestion de la satisfaction client en intégrant l'ensemble des filiales et en consolidant le suivi existant. Les retours, collectés et analysés via MIDY, seront de précieux atouts pour innover et améliorer continuellement la qualité de nos services.



Noémie BOULAY
Responsable outils et documentation
Direction du Développement d'ALTYN



RETOUR CLIENT



ALTEREA a accompagné, en tant qu'Assistant à Maîtrise d'Ouvrage (AMO), la mise en place d'une ombrière photovoltaïque sur un parking, la rénovation de la toiture et la mise en place de panneaux photovoltaïques sur le site de l'AGENCE EAU RHIN-DE-MEUSE.

« ALTEREA a été d'une grande aide dès le début du projet, en nous accompagnant dans le dimensionnement précis et la prise de décisions cruciales. Leur soutien a été particulièrement important lorsque nous établissions les fondements du projet, notamment en ce qui concerne la consommation énergétique et les aspects de revente. Nous avons bénéficié d'un excellent soutien initial de la part d'ALTEREA, caractérisé par un haut niveau de compétences et une expertise technique remarquable. Leur orientation et leur accompagnement ont été particulièrement efficaces pour nous. »



Pour en savoir plus sur le projet



Laurent LERT
Chef du service des RH
chez AGENCE DE L'EAU RHIN-MEUSE

RETOUR CLIENT



CYRISEA accompagne, en tant qu'intégrateur Gestion Technique du Bâtiment (GTB), le déploiement d'une solution de pilotage sur l'ensemble des 60 magasins de l'enseigne TRUFFAUT d'ici fin 2026. Deux magasins pilotes ont été sélectionnés pour une mise en service servant de test.

« Pour ce projet stratégique, nous avons à cœur de travailler avec une entreprise qui partage les mêmes valeurs que nous. C'est le cas du groupe ALTYN très engagé en faveur de la transition environnementale, ce que confirme sa qualité de Société à Mission. La GTB est pour nous un outil de réduction de nos consommations, un dispositif très automatisé qui facilite l'exploitation du bâtiment, et qui garantit le confort pour les clients et les collaborateurs. Le service offert par la GTB s'intègre ainsi parfaitement dans le cadre de nos engagements. Enfin, nous travaillons avec du vivant (animalerie, fleuristerie) et nous nous devons de respecter des conditions strictes pour assurer un développement optimal. »



Pour en savoir plus sur le projet



Jean-François MARHIN
Directeur du service technique
chez TRUFFAUT



RETOUR CLIENT

Dans le cadre de la mise en œuvre de son Schéma Directeur Immobilier (SDI), le CENTRE HOSPITALIER D'ARGENTEUIL (95) a engagé un projet de regroupement de ses activités médecine, chirurgie, obstétrique (MCO) au sein d'un bâtiment compact et innovant, dénommé Madeleine BRES. A2MO accompagne le projet depuis 2019.

« La complexité de l'opération réside dans la démolition d'une partie importante de l'hôpital et la reconstruction d'un monobloc, sans arrêter l'activité.

Il faut donc fonctionner en pôles, de manière très phasée. A2MO est entré dans la boucle dès l'établissement du programme. Nous nous sommes fait accompagner par A2MO car nous n'avons pas d'expertise en construction neuve hospitalière. Dans ce type de projet, le maître d'ouvrage a besoin d'être épaulé par un AMO qui défend ses intérêts. C'est le cas avec A2MO, qui assure un accompagnement de très haute qualité sur toute la durée du projet, tant sur le plan de l'expertise, qu'humainement. »



Pour en savoir plus sur le projet



Emmanuel DUCHAMP
Chef de projet NOUVEL HÔPITAL
D'ARGENTEUIL (NHA)



RETOUR EXPERT

La Ville de Pantin a lancé un projet de réhabilitation de l'école Marcel Cachin et du centre de loisirs Siloé. Cette opération en conception-réalisation a été confiée à BECIA et à ALTERESCO en charge de la conception et de la réalisation des travaux. ALTEREA et CYRISEA ont également apporté leurs expertises pour mener à bien ce projet.

À travers ce marché en conception-réalisation, la Ville de Pantin vise l'obtention de la certification Climat Air Énergie. Cette démarche repose sur trois objectifs majeurs : réduire les émissions de gaz à effet de serre, améliorer la qualité de l'air et optimiser les consommations énergétiques. En complément, ce projet prévoit l'utilisation de matériaux biosourcés, l'intégration d'équipements durables ainsi que l'amélioration du confort acoustique, thermique et lumineux pour les usagers. Le tout, dans un contexte exigeant de travaux en site occupé, avec un planning serré et la nécessité d'assurer la continuité des services.



Pour en savoir plus sur le projet



Ghilès KHELIL
Conducteur
de travaux principal
chez BECIA



L'engagement de résultats comme objectif

Garantir une performance énergétique toujours plus poussée est un incontournable dans la manière de concevoir un projet chez ALTYN. Éviter les consommations inutiles, améliorer l'efficacité des systèmes, promouvoir les énergies renouvelables, garantir un niveau de confort et une baisse des consommations et de la facture énergétique sont des objectifs récurrents à atteindre. Pour ce faire, plusieurs filiales du groupe proposent des garanties qui viennent sécuriser le maître d'ouvrage et répondre aux objectifs que se fixe ALTYN.

I Exploitation avec Garantie de charges : garantir un niveau de charges grâce à un contrat d'exploitation

AVELTYS a développé un modèle économique unique : la garantie de charges et de performance. Ce modèle est la promesse faite aux locataires d'un forfait de charges annuel linéaire durant toute la durée d'un bail. Basée sur la performance énergétique et une haute qualité de services assurés aux occupants, la Garantie de Charges et de Performance peut être appliquée sur des constructions neuves ou existantes. Elle est gérée en binôme par le Responsable d'Exploitation et l'Energy Manager, et offre un suivi en temps réel de la consommation énergétique du bâtiment.

Le fonctionnement de cette garantie :

Après un audit des charges et la définition des consignes de fonctionnement cible, AVELTYS garantit le niveau de consommation énergétique du bâtiment et donc le montant des charges locatives sur toute la durée d'un bail.

- Lorsque des économies sont réalisées, celles-ci sont **partagées entre le donneur d'ordre et AVELTYS**.
- En cas de dépassement du niveau de consommation énergétique, le surplus est entièrement pris en charge par AVELTYS.

Ce modèle économique reposant sur un partage de valeur en cas de performance supérieure à l'engagement initial, permet une amélioration continue des performances du bâtiment pendant toute la durée du bail.



AVELTYS
EXPLOITATION DURABLE

AMO exploitation et performance énergétique
et contrat d'exploitation avec garantie
de charges sur le bâtiment **WATT**
pour la **FRANÇAISE REM** à Courbevoie (92).



Pour en savoir
plus sur le projet





L'offre GPE-R : un engagement dans l'atteinte des objectifs de performance énergétique

ALTEREA dispose également d'une Garantie de Performance Énergétique Réelle (GPE-R), une assurance unique qui permet de garantir la performance énergétique réelle contractuelle pour les réhabilitations de tous types de bâtiments. Cette garantie s'apparente à un Contrat de Performance Énergétique (CPE). Elle est contractuelle et vise une diminution des consommations énergétiques vérifiée et mesurée dans la durée par rapport à une situation de référence.

Pour garantir la performance énergétique, ALTEREA a fait certifier par son assureur un Système de Management des Opérations exigeant et innovant. Il comprend une conception performancielle, une mise en œuvre maîtrisée des systèmes, l'implication des utilisateurs, le pilotage rigoureux de l'application ainsi que le suivi des consommations énergétiques.

Cette offre concerne les maîtres d'ouvrage qui ont :

- Des objectifs ambitieux de performance énergétique.
- Un programme énergétique potentiellement à risque.
- Un engagement d'économies d'énergie auprès de leurs utilisateurs.
- Des retours sur investissement de leurs travaux qu'ils souhaitent sécuriser.

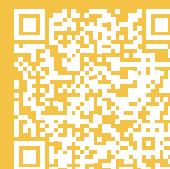


ALTEREA
INGÉNIERIE

Mission de commissionnement
avec GPE-R sur la **résidence Moulin du Bois
à Saint-Herblain (44) pour ATLANTIQUE
HABITATIONS.**

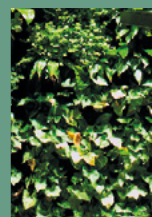
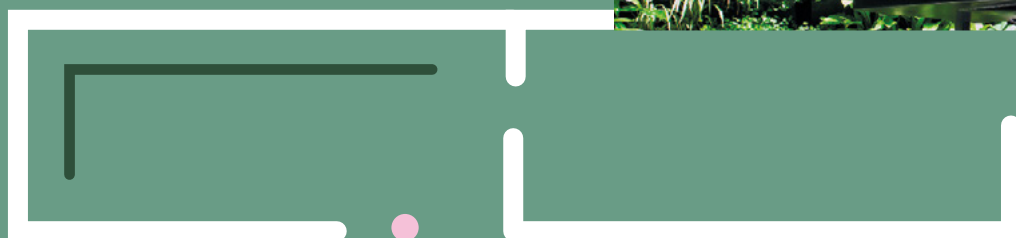
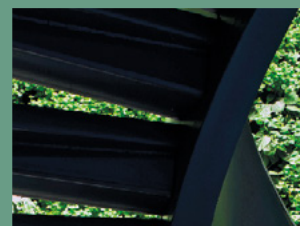


Pour en savoir
plus sur le projet





3



Réhabiliter

ACTEUR INCONTOURNABLE
DE LA RÉHABILITATION

ALTYN maîtrise la totalité de la chaîne de valeur en intégrant l'ensemble des corps de métier sur les projets de réhabilitation. Son expertise lui permet d'être précurseur dans la massification de la rénovation énergétique.



Une maîtrise historique de la réhabilitation

ALTYN est une référence sur le marché de la rénovation et de la réhabilitation des bâtiments (collectivités, logements sociaux, tertiaire privé).

I Habitat social et habitat résidentiel

Être à l'écoute des bailleurs sociaux reste une priorité pour ALTYN afin de bâtir des programmes de travaux optimisés, au croisement des besoins des maîtres d'ouvrage et des utilisateurs, dans le respect des enveloppes budgétaires allouées.

Plus de

200 projets en 2024
pour le secteur de l'habitat.

Une collaboration avec plus de

80% des bailleurs sociaux
répartis sur l'ensemble
des régions de France.

DUJARDIN
ENTREPRISE GÉNÉRALE

Rénovation énergétique
de 210 logements sociaux
à Tourcoing (59) pour VILOGIA.



Pour en savoir
plus sur le projet



ALTEREA
INGÉNIERIE

RETOUR D'EXPÉRIENCE

Avec Pierre GAUDIN, Directeur des constructions au sein de la FONCIÈRE CHÊNELET sur la conception et le suivi de chantier pour la construction de logements sociaux écologiques à Marles-les-Mines (62), en collaboration avec le cabinet d'architecture PALABRES et le BUREAU CALAISIE D'ARCHITECTURE ET DE CRÉATION.



Pour en savoir
plus sur le projet



I Tertiaire public

Jouant un rôle central dans la dynamique nationale de transition énergétique et environnementale, ALTYN propose une expertise complète pour accompagner les acteurs publics à chaque étape de leur démarche.

Plus de

800 projets en 2024
avec le tertiaire public.

**Le marché de prestations
de transition énergétique (PTE)
de l'UGAP :**

alterea.fr/focus-ugap

2 accords-cadres majeurs
pour ALTEREA.

**Le marché d'Assistance
à Maîtrise d'Ouvrage (AMO)
pour la performance énergétique
et environnementale du SIPPEREC :**

alterea.fr/focus-sipperec


RETOUR D'EXPÉRIENCE

Conférence EnerJ-Meeting Lyon 2024

« *Quels sont les leviers pour réussir la transition
énergétique de son parc ?* »

avec Antoine KERGER, Responsable de
projets chez ALTEREA et Laurence TICHON,
Cheffe du service Énergie, Durable et Contrats
de la Direction Commune Bâtiments et
Ateliers Généraux de VALENCE ROMANS
AGGLOMÉRATION lors du salon EnerJ-meeting
de Lyon le 17 septembre 2024.



Pour
en savoir plus
sur la conférence



I Tertiaire privé

La performance énergétique et environnementale est un levier de valorisation patrimoniale et de maîtrise des coûts en exploitation pour les propriétaires et gestionnaires de bâtiments tertiaires privés. ALTYN a acquis une compréhension exhaustive des différentes typologies de bâtiments tertiaires pour répondre au mieux aux besoins.

Plus de

300 projets en 2024
avec le tertiaire privé.

CYRISEA
SMART BUILDING

Gestion Technique du Bâtiment sur deux sites pilotes
des jardineries TRUFFAUT à Colomiers (31)
et à Bry-sur-Marne (94) en 2024 puis déploiement
national sur l'ensemble des jardineries à partir de 2025
et jusqu'en 2026.



Pour en savoir
plus sur le projet



RETOUR D'EXPÉRIENCE

AVELTYS
EXPLOITATION DURABLE

« L'Energy Management : un pilotage quotidien pour allier confort
et faibles consommations. » avec Xavier RODRIGUES, Directeur exploitation
et performance énergétique d'AVELTYS et Christian DANGLES, Responsable
services généraux au sein de l'entreprise COLAS, lors du salon EnerJ-meeting
de Paris, le 6 février 2024.



Pour
en savoir
plus sur
le projet

| Santé

Les établissements de santé de secteurs publics ou privés disposent d'infrastructures techniques exigeantes, soumises à de fortes contraintes. ALTYN leur apporte des réponses concrètes et un accompagnement sur mesure à toute démarche de changement environnemental, énergétique ou numérique des bâtiments.

Plus de

400

projets en 2024
avec le secteur
de la santé.

1 accord-cadre majeur pour A2MO.



Le marché de Prestations intellectuelles d'assistance, conseil et études au MOA pour les opérations de travaux.

- Lot Stratégie immobilière et Patrimoine
- Lot Programmation

resah



a2MO
STRATÉGIE & AMO

La restructuration du plateau
de cardiologie du CH Annecy
Genevois (74).



Pour en savoir
plus sur le projet



OMNIA
NUMÉRIQUE

AMO BIM sur le projet
de construction d'un bâtiment
sur le site de l'Hôpital de la Cavale
Blanche au CHRU de Brest (29).



Pour en savoir
plus sur le projet



Précurseur de la massification de la rénovation énergétique

Depuis sa création, ALTYN est engagé dans le déploiement à grande échelle des rénovations énergétiques du parc immobilier français.

Face à l'urgence climatique et en cohérence avec les enjeux actuels de sobriété énergétique, le groupe s'engage dans le déploiement de la massification de la rénovation énergétique du parc immobilier français. La construction durable, le déploiement d'énergies renouvelables et de réseaux de chaleur décarbonés pour les villes et les territoires font également partie des priorités. ALTYN est engagé, depuis 2016, sur 15 projets de massification de la rénovation énergétique ainsi que sur une démarche globale en Pays de la Loire et Bretagne.

Rénovations EnergieSprong lancées par l'USH Pays de la Loire

Pour développer la démarche EnergieSprong sur le territoire, l'USH des Pays de la Loire et 14 bailleurs sociaux de la région et de Bretagne se sont associés dans un projet ambitieux et innovant : le premier marché de rénovation de logements à énergie zéro mutualisé en France.

Le groupe ALTYN a été retenu pour rénover **762 logements**.

LOT 4

Le lot 4 vise à la rénovation énergétique de **511 logements sociaux collectifs**.

- **Moulin du Bois avec ATLANTIQUE HABITATIONS.**
- **Bois Rochefort avec HABITAT 44.**
- Bourderies et Bretonnière avec NANTES MÉTROPOLE HABITAT.
- Allonnes avec SARTHE HABITAT.

ZOOM SUR MOULIN DU BOIS

En 2024, Moulin du bois est la première opération EnergieSprong pour les équipes d'ALTERESCO réalisée en un temps record de 10 mois de travaux en site occupé ! **Bilan de l'opération :**

161
panneaux de façades en ossature bois (FOB)
composés de 20 cm de fibre de bois, posés en 10 semaines.

246
panneaux photovoltaïques
installés en canopée.

36
extensions de balcons
composées de 20 cm de fibre de bois, posées en 10 semaines.

Raccordement de la sous-station au réseau de chaleur urbain
pour alimenter les planchers chauffants et la production de l'eau chaude sanitaire.

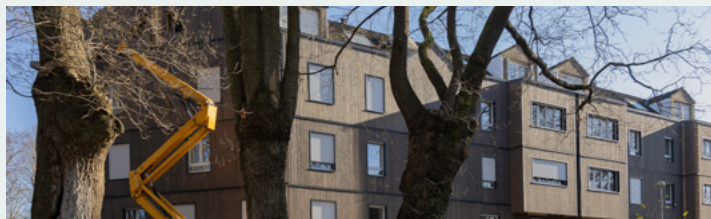
ZOOM SUR BOIS ROCHEFORT

2024 a également été marquée par le lancement des travaux sur les sites de Bois Rochefort à Guérande qui comptabilise **72 logements répartis sur 4 bâtiments**, et de Bretonnière à Nantes qui dénombre **88 logements**.

ALTERESCO
PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE



Pour en savoir plus sur le projet MOULIN DU BOIS



LOT 5

Le lot 5 a pour objectif de réhabiliter les 251 logements de la résidence Georges Gauthier au Mans, pour le bailleur SARTHE HABITAT. Ces logements se répartissent sur 3 bâtiments R+14 (au maximum), allant du T1 au T3. Les travaux commencés en 2022 sont désormais achevés avec une inauguration prévue au printemps 2025 !





4

Fédérer

FÉDÉRATEUR
DE TALENTS

La recherche de nouveaux talents est une préoccupation forte au sein du groupe. **ALTYN** met un point d'honneur à fédérer ses collaborateurs. Leur satisfaction est une priorité.





ALTYN, un groupe aux multiples talents !

Un process de recrutement maîtrisé



139

**collaborateurs
recrutés**
en CDI/CDD.

32

étudiants recrutés
à l'issue de leur stage
ou alternance.

Les enjeux pour 2025 !

En 2025, ALTYN cible ses actions de recrutement plus particulièrement pour les pôles Travaux et Opérations Globales représentés par les filiales ALTERESCO, BECIA et DUJARDIN. En effet, le développement de ces pôles demande un renforcement des équipes, notamment des profils spécialisés en conduite de travaux.

L'enjeu de la mobilité interne sera également très fort. Grâce à l'outil de gestion de candidatures, les collaborateurs pourront prendre connaissance de tous les postes ouverts, en temps réel et à l'échelle des 10 filiales.

Découvrez le métier de plusieurs collaborateurs du groupe ALTYN via les vidéos « Rendez-vous avec nos collab' » :



Olivier GERMAIN,
Responsable des études d'ALTERESCO

Anthony LE PLENIER,
Chef de projets GTB
de CYRISEA
et beaucoup d'autres...



Voir
les vidéos

La fidélisation des collaborateurs : un enjeu pour le groupe !

ALTYN met tout en œuvre pour accompagner les projets professionnels des collaborateurs tout au long de leur parcours au sein du groupe. Cette démarche permet de faire des ponts entre les différentes filiales, agences, fonctions, métiers... dans le but d'aider chaque collaborateur à mieux se projeter au sein de l'entreprise.



J'ai rejoint ALTEREA en 2019 en tant que Conducteur de Travaux avant d'évoluer vers un poste de Directeur de Travaux. Fort de cette expérience, j'ai été encouragé à rejoindre les équipes commerciales afin de mettre à profit mon expertise technique et mon sens du relationnel. Aujourd'hui, en tant que Responsable Commercial Habitat IDF, je suis au plus proche de nos maîtres d'ouvrage et partenaires, leur proposant des offres techniques et financières compétitives, nourries par mon expérience terrain. Cette évolution a été rendue possible grâce à la confiance de mes managers et à un accompagnement structuré qui répond aujourd'hui parfaitement à mes attentes.

Anthony SERVEL
Responsable commercial
Habitat Île-de-France
d'ALTEREA

CETTE MOBILITÉ PEUT ÊTRE :

- **Fonctionnelle** : pour un changement de métier.
- **Hiérarchique** : pour un changement de poste accompagné d'un accroissement de responsabilités, d'une progression hiérarchique et/ou salariale.
- **Géographique** : lors d'un changement de lieu de travail qui peut être exclusif ou associé à une mobilité fonctionnelle ou hiérarchique.



Je suis ravi d'avoir évolué vers un poste de responsable commercial, qui me permet de représenter l'ensemble des métiers d'ALTEREA et d'être en amont des projets pour porter les valeurs du groupe. Cette nouvelle fonction me permet d'être pleinement impliqué dans l'avant-vente, de maîtriser encore davantage l'offre complète de nos métiers et de faire valoir mon expérience précédente dans la relation client. Chaque jour, j'ai l'opportunité de contribuer aux enjeux de la transition énergétique tout en manageant une équipe et en étant en lien direct avec les orientations stratégiques de l'entreprise.



Quentin LEMOINE
Responsable commercial
Grand-Ouest d'ALTEREA



| La satisfaction des collaborateurs : une priorité

Fin octobre 2024, l'enquête annuelle a été menée pour l'ensemble du groupe ALTYN.

Les collaborateurs sont satisfaits à :

81%

concernant
**l'engagement
du groupe**

Intérêt sur le degré de motivation et d'attachement des collaborateurs à leur entreprise.

80%

concernant
**les conditions
de travail**

Intérêt sur la qualité de vie au travail passant par l'environnement de travail proposé aux collaborateurs, le matériel, l'ambiance, la gestion du temps de travail et l'accompagnement RH.

86%

concernant
le management

Connaissance de la perception de la fonction managériale de l'entreprise qui passe par l'accompagnement, le soutien, l'autonomie et la prise d'initiatives, la définition des objectifs et des axes de progrès.

86%

concernant
**la communication
interne**

Évaluation des actions de communication mises en place permettant, entre autres, d'être bien informés sur les axes stratégiques, sur les décisions importantes, sur la vie de l'entreprise et la vie des équipes.

Les collaborateurs du groupe sont d'accord à :

93%

concernant
**le fait de disposer
d'une grande
autonomie dans
leur travail.**

92%

concernant
**la bonne ambiance
qui règne au sein
de leur entreprise.**

87%

concernant
**le sentiment
d'exercer une
activité utile
et importante.**

82%

concernant
**le bon équilibre
entre leur vie
professionnelle
et personnelle.**

| Retour sur le Mois des Métiers



LES PODCASTS

8

collaborateurs
ont produit
un podcast
sur une thématique
spécifique.



LES PETITS-DÉJEUNERS

26

petits-déjeuners
à l'échelle nationale
dans toutes les filiales.

26

collaborateurs
ont relevé le défi
du "pitch projet"
lors des petits déj'.

Et plus de

500

spectateurs
sont venus
échanger avec eux.



LES AFFICHES

5

affiches

ont été déployées dans
l'ensemble des locaux du
groupe, mettant en avant
les thématiques suivantes :

- Métiers du commerce.
- Métiers du chiffre.
- Facilitateur business.
- Métiers de la CVC.
- Processus de mobilité interne.

LE PETIT +

La cérémonie des diplômés ALTYN

Une vingtaine d'anciens étudiants récemment embauchés au sein du groupe, se sont retrouvés pour une cérémonie des diplômés à Paris. Une occasion de féliciter les jeunes talents pour leur diplôme et d'officialiser leur passage à la vie active.



Nos quartiers ont du talent : le point après 2 ans

En 2023, plusieurs initiatives ont été mises en place pour favoriser l'inclusion, notamment un partenariat avec "Nos Quartiers ont du Talent (NQT)" visant à accompagner les jeunes rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi. En 2024, ces efforts se sont poursuivis et intensifiés.

Bilan 2023-2024 : Plus que satisfaisant ! Forts de ces résultats encourageants, le partenariat avec NQT est renouvelé en 2025.

Depuis le début du partenariat en 2022 :

43 collaborateurs
inscrits au dispositif.

111 jeunes
ont bénéficié du suivi
des mentors.

Le séminaire d'intégration

Plusieurs fois dans l'année, des séminaires d'intégration réunissent les nouveaux collaborateurs lors d'une demi-journée en présentiel. Moment clé de leur parcours d'accueil, cette rencontre offre l'opportunité aux nouveaux arrivants d'échanger entre eux et d'interagir avec de nombreux interlocuteurs du groupe ALTYN (CODIR, membres des directions fonctionnelles...).

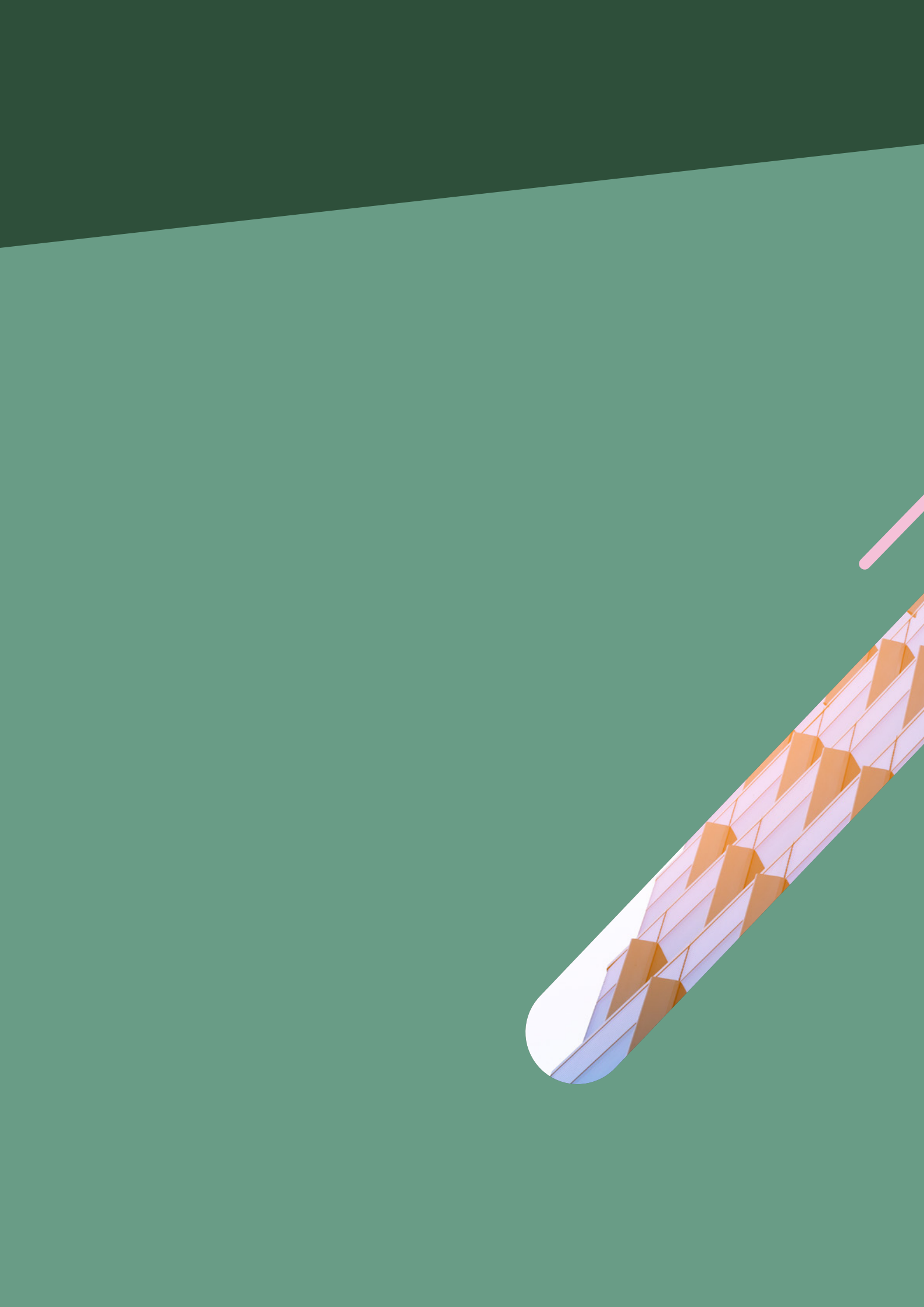


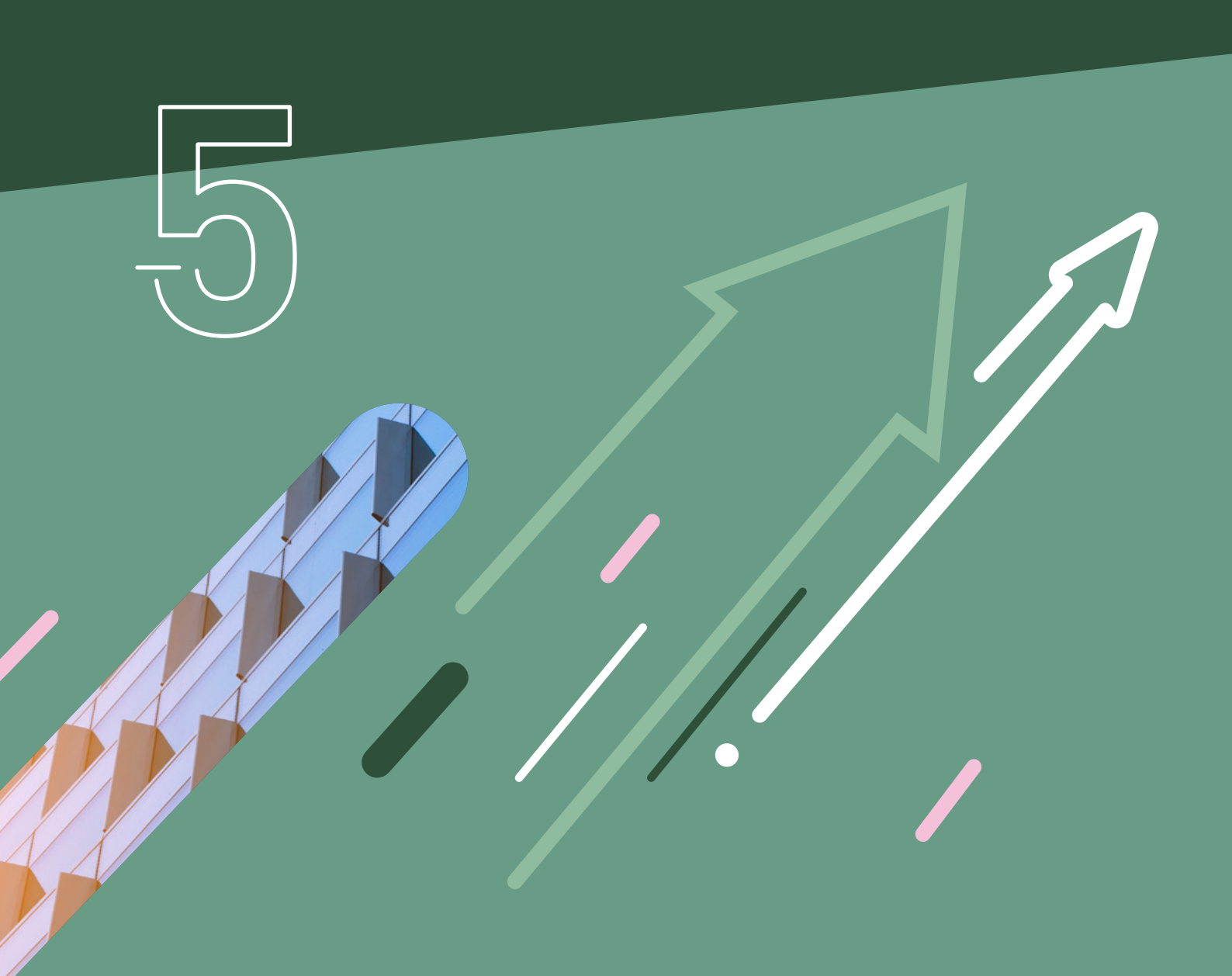
Les actions écoles 2024 !

En 2024, ALTYN et ses filiales ont intensifié leurs initiatives pour aller à la rencontre des étudiants.

- CYRISEA a accueilli les étudiants de l'IUT de Nantes dans ses locaux, favorisant des échanges directs et enrichissants.
- ALTEREA a poursuivi son partenariat avec l'ESTP en participant à plusieurs événements, notamment des visites de chantiers et des forums rassemblant étudiants, anciens élèves et collaborateurs.

Plus largement, le groupe ALTYN a également renforcé ses liens avec l'IMT Nord Europe grâce à un nouveau partenariat, permettant d'interagir avec des étudiants spécialisés dans les domaines de l'énergie et des travaux.



An abstract graphic featuring a large white outline of the number '5' in the top left. Below it, a stylized building with blue and orange facades is shown in perspective. To the right, a large green arrow points upwards and to the right, with a white arrow following its path. Several colorful geometric shapes, including lines and rectangles in shades of pink, white, and dark green, are scattered across the middle section.

5

Performer

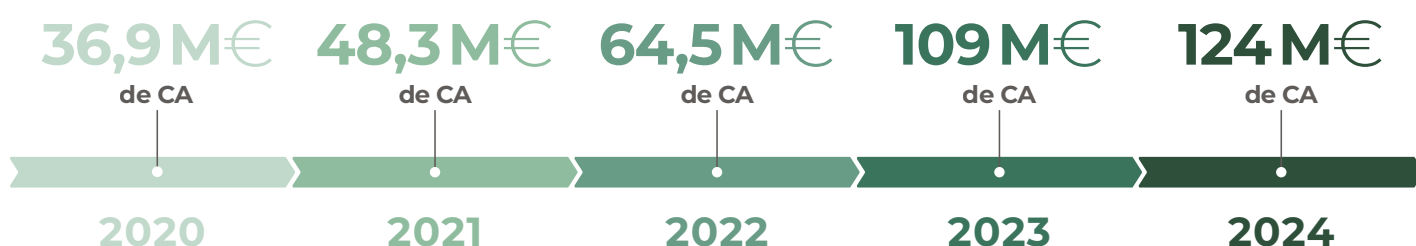
UNE PERFORMANCE
CROISSANTE DANS
LE TEMPS

Grâce à son adaptation permanente, son esprit d'innovation, sa volonté de développement et l'engagement de ses collaborateurs, **ALTYN** connaît une croissance régulière depuis plusieurs années.

Les chiffres financiers et extra-financiers 2024

I Les chiffres financiers

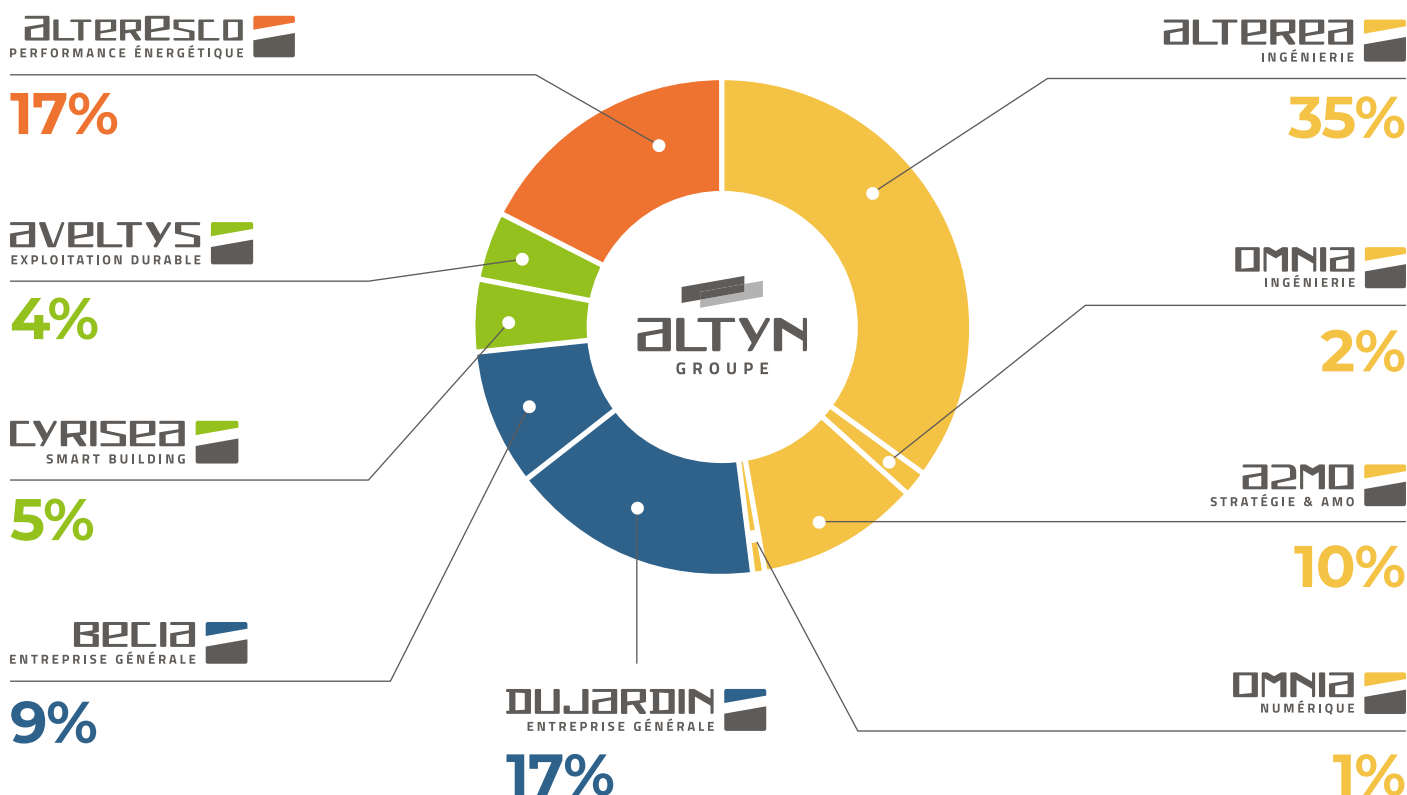
L'évolution du chiffre d'affaires consolidé



Le résultat d'exploitation d'ALTYN

4,6 M€ en 2024

La répartition du chiffre d'affaires 2024 par filiales :

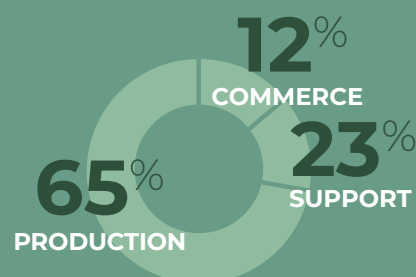


Les chiffres extra-financiers

L'évolution des effectifs d'ALTYN



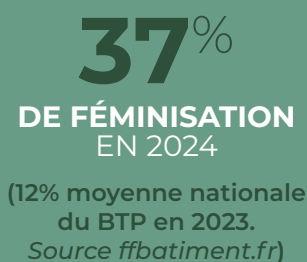
La répartition des fonctions*



La formation*



Un engagement pour la mixité*



L'insertion sociale dans les projets*



La promotion de la diversité dans nos recrutements*



L'accompagnement des stagiaires et alternants*

44 STAGIAIRES
EN 2024

54 ALTERNANTS
EN 2024

27 ÉTUDIANTS EN FIN
D'ÉTUDES ONT ÉTÉ
EMBAUCHÉS
DANS LE GROUPE



CONTACT & ADRESSE

11B rue des Marchandises
CS 94427
44263 Nantes Cedex 2

02 59 60 31 86
contact@altyn-groupe.com

altyn-groupe.com

